

# inci'den

OCAK 2016  
İnci Holding A.Ş. Yayınıdır



**İNÇİ AKÜ KURULUŞ YILDÖNÜMÜ**



**İNÇİ HOLDİNG YÖNETİMİNDE SIRA 3. KUŞAKTA**



**İNÇİVAK 30. YILINI KUTLUYOR**



**İNÇİ AKÜ VE GS YUASA ORTAKLIĞI**



**İNÇİ LOJİSTİK MANİSA DEPOSU AÇILDI**



# inci den . İÇİNDEKİLER



4

## GÜNDEM

İnci Holding Yönetiminde  
Sıra 3. Kuşakta



11

## İNCİ LOJİSTİK

Manisa Deposu Açıldı



16

## BİR KONUK

AHMET ŞERİF İZGÖREN:  
"İnci Holding, örnek bir  
model oluşturuyor"



26

## İNCİVAK

İncivak  
30. Yılına Kutluyor

## 2 GÜNDEM

İnci Holding Yönetiminde  
Sıra 3. Kuşakta

## 9 İNCİ AKÜ

İnci Akü Kuruluş yıldönümünü  
Japon ortağı ile birlikte kutladı!

## 14 MAXION İNCİ VE MAXION JANTAŞ

Eğitime Destek,  
Geleceğe Destek

## 18 İNCİ AKADEMİ

Etik İlkeler, "İş Yapma Kültürümüzün  
Bir Parçasıdır"

## 20 İNCİTAŞ

Jant Filo Toplantısı

## 24 ISM

ISM Minibar'dan Dünyada Bir İlk:  
Çevre Dostu Minibar

## 25 ATEN BRANTNER

Aten Brantner Geleceğin  
Mucitlerini Ağırladı

## 28 GEZİ

Eskişehir Hakkında  
Tavsiyeler ve Notlar

"Saygı; iletişimde özen, ilişkide güvendir" 2016

**İMTİYAZ SAHİBİ** İnci Holding A.Ş. adına Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök **YAYIN SAHİBİ TEMSİLCİSİ** Neşe Gök **SORUMLU MÜDÜR** Ezgi Kesimli **YAZI İŞLERİ** Berkin Yazar, Ece Doğru, Damla Arkan, Demet Özkeleş, Füsun Toros, Metin Günvar, Nüket Ünveren, Özge Yılmaz, Serap Mumcu, Suna Demirörs, Pelin Tuğan, Perihan İnci, Volkan Yeğiner **MAHIYETİ** Kurum İçi İletişim **YAYIN TÜRÜ** Yaygın Süreli Yayın, İtmi, Türkçe **YAYIN TARİHİ** OCAK 2016 **YÖNETİM YERİ** İnci Holding A.Ş., Akçay Caddesi No: 64/2 Gaziemir/İzmir Tel: 0 232 265 45 00 Faks: 0 232 265 47 57 **TASARIM VE UYGULAMA** Mavi Tanıtım ve Paz. Ltd. Şti. Tel: 0 216 345 99 20 mavi@mavitanitim.com.tr **BASKI** Umur Basım San. ve Tic. A.Ş. · İnci Holding A.Ş. tarafından dört ayda bir yayınlanan kurumsal yaygın yayınıdır. Bu yayının tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayımlanamaz.

## SAYGI; İLETİŞİMDE ÖZEN, İLİŞKİDE GÜVENDİR

Değerli Paydaşlar,

**I**nci Holding'in üçüncü kuşak ilk başkanı sıfatıyla tarihi bir sorumluluk üstlendiğim farkındayım. Ama şunun da farkındayım ki, ben çok şanslıyım. Birincisi; dedem Cevdet İnci'nin tedrisatından geçtiğim, onunla çalışma fırsatı bulduğum için... İkincisi; 20 yıldır çalıştığım, 8 yıldır yönetim kurulu üyesi olarak görev aldığım İnci Holding'de çok fırtınalar atlatıp gemiyi hep sakin limanlara yanaştıran teyzelerim yanımda. Geçmişin tecrübesi benimle, kendimi bu yüzden güvende hissediyorum.

Bugün 2 bin 400 çalışanıyla İnci Holding, akü ve jant üretimiyle otomotiv yan sanayi sektörünün yanı sıra lojistik, otel ekipmanları ve geri kazanım sektörlerinde de faaliyet gösteriyor. Son 10 yıldır her sene ortalama yüzde 15 büyüyerek 2023 hedeflerimize sağlam adımlarla ilerliyoruz.

Sektörlerinde dünya lideri güçlü ortaklarımızla; jantta dünyanın bir ucundaki Brezilyalı Maxion, aküde dünyanın diğer ucundan, Japonya'dan GS YUASA, lojistikte yine Japon Yusen ve atık yönetiminde Avusturyalı Brantner Grubu ile birlikte büyümeye ve gelişmeye devam ediyoruz. Geçmişte, Amerikan, Alman, Fransız ve İtalyan şirketlerle başarılı ortaklıkları yıllarca yürüttüğümüz de düşünülürse, artık global şirketlerin güvenilir ortağı olma konusunda uzmanız diyebiliriz.

İnci Holding'in geride bıraktığı yarım asrı aşkın süreye baktığımızda görüyoruz ki, farklı kültürlere uyum sağlayabilme yeteneğimizi, onlarla işbirliği yapabilme cesaretimizle birlikte kullandığımızda başarılı iş sonuçlarına ulaşmakla kalmıyor, sektöre de imzamız atıyoruz. Buna kısaca, yenilik ve değişime açık olmanın faydaları diyelim...

Bugün şirketlerimiz sektörlerinde ihracat lideri olarak üretimimizin yüzde 60'ını 80'den fazla ülkeye ihraç ediyor. Türk ekonomisine yaptığımız katkılardan gurur duyuyoruz.

Dedem Cevdet İnci denizi çok severdi. Huzur bulduğu teknesinin dümeninde, ufka bakarken çekilmiş bir fotoğrafı da hayat hikâyesini anlatan kitabın kapağı olmuştu.

İnci Holding'i okyanuslarda ilerleyen büyük bir gemiye benzettim her zaman. Dedemin birçok zorluğu, dev dalgaları aşarak büyüttüğü bir gemiye. Az önce de söylediğim gibi 2'nci kuşağı temsil eden teyzelerimin çok fırtınalar atlatıp hep sakin limanlara yanaştırdıkları ve daha ileriye taşıdıkları bir gemiye.

Bugün geminin dümenine geçiyorum. Heyecanla, mutlulukla, gururla ve en çok da derin bir saygıyla bu görevi devralıyorum.

63 yıllık emeğe, tecrübeye ve birikime saygıyla.

2 bin 400 kişilik bu büyük aileye, çevremize, ülkemize, dünyaya saygıyla.

Biraz da bundan dolayı görevi devraldığım 2016 yılında, İnci Holding olarak ana teması 'saygılıyız'; mesajımız ise 'Saygı; iletişimde özen, ilişkide güvendir.' olacak.

Zira çok iyi biliyorum ki; kaptan olmanın birinci şartıdır saygı.

Denize, rüzgâra, güneşe, bulutlara, aya, yıldızlara saygı gösterirsen başarılı olabilirsin. Onların gücünü anlayıp yanına alabilirsin.

Sorumluluğum çok büyük biliyorum. Temellerini dedem Cevdet İnci'nin attığı İnci Holding kültüründen ve 63 yılın birikiminden güç alıyorum.

Yolumuz açık, rüzgârımız bol olsun. Tam yol ileri...



İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök'ün Başkanlık konuşmasını izlemek için QR kodu okutabilirsiniz.



### NEŞE GÖK İNCİ HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI

“Bugün 2 bin 400 çalışanıyla İnci Holding, akü ve jant üretimiyle otomotiv tedarik sanayi sektörünün yanı sıra lojistik, otel ekipmanları ve geri kazanım sektörlerinde de faaliyet gösteriyor.”



## İNCI HOLDİNG YÖNETİMİNDE SIRA 3. KUŞAKTA

**İnci Holding'de yeni dönem... Holdingin yönetim kurulu başkanlığında 3 yılı tamamlayan Perihan İnci, düzenlenen törenle görevini üçüncü kuşağın ilk temsilcisi olan Neşe Gök'e devretti. 8 yıldır İnci Holding bünyesinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapan Neşe Gök, holdingin yönetim kurulu başkanlığını üstlenecek.**

İnci Holding, İzmir Tepekule Kongre Merkezi'nde geleneksel '2016 Yeni Yıla Merhaba' gecesi düzenledi. Açılış konuşmasını yapan Perihan İnci; "2. kuşak olarak, babamızdan bir emanet, İnci Holding'i ve itibarımızı teslim aldık. Teslim aldığımız temelin üstüne sağlam bir bina yaptık. Şimdi tapusunu 3. kuşağa teslim ediyoruz." diye belirtti.

Perihan İnci konuşmasının ardından görevi İnci ailesi ve çalışanların huzurunda alkışlarla Neşe Gök'e devretti. 'İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı' sıfatıyla ilk konuşmasını yapan Neşe Gök, davetlilere şöyle seslendi: "Bugün dedem Cevdet İnci'nin yoktan var ettiği mütevazı şirketin, 63 yılda çok yol kat edip dünya otomotiv sektörüne adını ezberleten holdinge dönüşme hikâyesinin

bir parçası olarak karşınızdayım. Bu hikaye ki, her satırında kadınların adı var. İnci Holding'in üçüncü kuşak ilk başkanı sıfatıyla tarihi bir sorumluluk üstlendiğimin farkındayım. Ama

şunun da farkındayım ki, ben çok şanslıyım. Birincisi; dedem Cevdet İnci'yle çalışma fırsatı bulduğum için... İkincisi; 20 yıldır çalıştığım, 8 yıldır yönetim kurulu üyesi olarak görev aldığım İnci Holding'de çok fırtınalar atlatıp gemiyi hep sakin limanlara yanaştıran ikinci kuşak Yönetim Kurulu Başkanları'nın tümü yanımda..."

Holdingin son 10 yıldır ortalama yüzde 15 büyüyerek 2023 hedeflerine sağlam adımlarla ve ilerlediğini belirten Neşe Gök,





değer yaratan güçlü ortaklıklara da dikkat çekti. Gök, "Jantta dünyanın bir ucundaki Brezilyalı Maxion, aküde dünyanın diğer ucundan, Japonya'dan GS YUASA, lojistikte yine Japon Yusen ve atık yönetiminde Avusturyalı Brantner Grubu ile birlikte büyümeye ve gelişmeye devam ediyoruz. Amerikan, Alman, Fransız ve İtalyan şirketlerle başarılı ortaklıkları yıllarca yürüttük. Artık global şirketlerin güvenilir ortağı olma konusunda uzmanız." diye konuştu. Neşe Gök sözlerini: "Heyecanla, mutlulukla,

gururla ve en çok da derin bir saygıyla bu görevi devralıyorum. İnci Holding kültüründen aldığım güçle, birlikte başaracağımıza yürekten inanıyorum. Yolumuz açık, rüzgârımız bol olsun. Tam yol ileri!" diyerek tamamladı.

Gecede her sene yenisi gerçekleştirilen Toplumsal Mesaj yarışmasının sonuçları açıklandı. "Saygı; iletişimde özen, ilişkide güvendir." mesajı ile İnci Holding'den Hasan Güven birinciliğe hak kazandı. Değerli mesajları ile ikincilik ödülü İnci Lojistik'ten Tuğçe Telek'e ve üçüncülük ödülü de ISM'den Şirvan Yalman'a takdim edildi.

Bu sene İnci Grubu şirketleri arasında ilk kez gerçekleştirilen İş Sağlığı ve Güvenliği ödülü ise Maxion İnci Alüminyum şirketinin oldu.

Birbirinden katma değerli projelerin katılımıyla "Cevdet İnci Teşvik Ödülleri" de Yeni Yıla Merhaba Gecesi'nde açıklandı ve ödülleri sahiplerini buldu.

#### Üretim Kategorisi

1. Proje lideri Evren Çiçek – Proje adı: Output - Maxion HL İnci Alüminyum

2. Proje lideri Alperen Alkan- Proje adı :Endüstriyel Fabrikada Pozitif Dolum Hattında Kalıp Değişiminin Ortadan Kaldırılması - İnci GS Yuasa Endüstriyel Akü

#### Hizmet Kategorisi

1. Proje lideri Hüseyin Sayın- Proje adı : Dijital Pazarlama Entegrasyon - İnci GS Yuasa - Starter Akü

2. Proje lideri Gülşah Kurt – Proje adı: Selfie-Maxion HL İnci Alüminyum

#### İnovasyon Kategorisi

1. Proje lideri Can Kanar- Proje adı: Akü Arıza Tespit Cihazı - İnci GS Yuasa - Starter Akü

2. Proje lideri Can Aksakal – Proje adı: Li-Ion Hücre Üretimi - İnci GS Yuasa - Endüstriyel Akü

#### İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı

##### Neşe Gök Hakkında

İstanbul'da doğan Neşe Gök, İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun oldu. İngiltere De Montfort Üniversitesi'nde Pazarlama Yüksek Lisansı yaptı.

1995'te Cidaş'ta dış ticaret sorumlusu olarak işe başlayan Gök, 2000 yılından itibaren İnsan Kaynakları alanına adım attı.

İnci Grubu şirketi Jantaş'da ve Hayes Lemmerz Türkiye Operasyonları'nda İnsan Kaynakları alanında görev aldı. 2007 - 2009 yılları arasında İnci Ailesi meclis başkanlığı, 2007 - 2015 yılları arasında ise İnci Holding Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yaptı.

İzmir Ticaret Odası Meclis Üyesi, İzmir Özel Çamlaraltı Lisesi, İstanbul Üniversitesi ve De Montfort Üniversitesi Mezunlar Derneği, İtalyan Ticaret Odası, Peryön, 9 Eylül Rotary Kulübü üyesidir.





## SİNERJİ TOPLANTISI

2015 yılının üçüncü Sinerji Toplantısı 20 Ekim 2015 Salı günü İnci Holding Genel Merkezi'nde gerçekleşti. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci önemli gündem maddelerine temas ettiği açılış konuşmasının ardından Sinerji grubuna yeni katılan İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Kamil Başaran ve İncitaş Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Şefika Zorlutuna'ya

Sinerji iğnelerini taktı. Devamında İnci Holding CEO'su Hakan Göral, İnci Grup Şirketlerinin 2016 yılı önemli gündem/proje/yatırımları hakkında bilgilendirme sunumunu gerçekleştirdi. Toplantı; Prof. Dr. Erinç Yeldan'ın "Türkiye ve Dünya Ekonomisi Hakkında 2015 Yılı Değerlendirme ve 2016 Yılı Öngörülerini" sunumu ile sona erdi.



## İŞ HAYATINDA KADIN YÖNETİCİ OLMAK

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci; 2 Eylül 2015 Çarşamba günü Antalya Kaleiçi Rotary Kulübü buluşmasında "İş Hayatında Kadın Yöneticisi Olmak" konulu sunumu ve 18 Eylül 2015 Cuma günü TKYD'nin eğitim programında "Yönetim Kurulu Oluşumunda Aile-Şirket İlişkisi" oturumunda konuk olarak yer aldı. Perihan İnci ayrıca 15 Ekim 2015 tarihinde Dokuz Eylül Rotary Kulübü etkinliğine katıldı.



## TÜRKİYE'NİN 'FARK YARATAN' 14 KADINI

Dünyanın en büyük pazarlama iletişimi yayını Advertising Age ve MediaCat, Türkiye'nin 'fark yaratan kadınları'nı seçti. Türkiye'de üçüncü kez düzenlenen 'Women to Watch: Fark Yaratan Kadınlar' organizasyonunda, çeşitli alanlarda başarılarıyla zirveye çıkan 14 kadın ödülleri aldı. İnci Akü'nün marka başarısı İnci Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci'ye 'Marka Lideri' ödülünü getirdi.

'Marka Lideri' ödülünü alan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, İnci

Akü'nün marka yolculuğunu şöyle anlattı: "Benim arkamda aslında 5 tane kadın var. Bunu özellikle vurgulamak istiyorum. En başta 5 kız çocuğumu okutan annem ve benden önce 4 ablam var. Hepimiz hem İnci Holding hem İnci Akü markası için çalıştık. Şimdi kızlarımız arkamızdan bizi takip ediyor ve oğullarımız geliyor. Sahada ve yönetimde iyi bir ekip kurmak en önemli işimiz oldu, onlara inandık."



## 2. İZMİR İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ZİRVESİ

2. İzmir İş Sağlığı ve Güvenliği Zirvesi kapsamındaki "Demir Çelik Sektöründe İSG Uygulamaları" oturumu 15 Ekim Perşembe günü, Maxion Jantaş ve Maxion İnci Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim'in moderatörlüğünde gerçekleştirildi.

### DUYURU

İnci Sigorta'nın hali hazırda Genel Müdürü olarak görev yapan Z. Şebnem Korkut ile İnci Holding arasında hisse devir sözleşmesi imzalanarak, İnci Sigorta Acenteliği Limited Şirketi'nin tüm hisseleri Z. Şebnem Korkut'a devredilmiştir.

3. kişilerin bilgilerini rica ederiz.  
İnci Holding. A.Ş.



## HAKAN GÖRAL'IN KONFERANS KATILIMLARI

İnci Holding CEO'su Hakan Göröl 25 Kasım 2015 Çarşamba günü "Dünya Otomotiv Konferansı"nda, "Türkiye'de Sürdürülebilir Operasyonlar ve Küresel bir Tedarikçi Olma Yolunda Stratejiler" konulu sunumunu ile yer aldı. Güncel ve ilgi çekici veriler ile desteklenen sunum, dinleyicilerin beğenisini kazandı. Sayın Göröl, 26 Kasım 2105 Perşembe günü ise "EduPlus 14. Yönetim Zirvesinde", "CEO'lardan Taktikler: Sürdürülebilir Büyüme ve Karlılık" konulu oturumda panelist olarak yer aldı.



## İSTANBUL MARATONU

Dünyada kıtalararası koşulan ilk ve tek yarış olan İstanbul Maratonu'nun 37'ncisi, 15 Kasım 2015 Pazar günü gerçekleşti. İnci Holding ve grup şirketleri çalışanlarımız, İnci Akü enerjisi ile maratondaki yerini aldı.



## AİLE ŞİRKETLERİ VE KOBİLER İÇİN GİRİŞİMCİLİK VE KURUMSALLAŞMA

Yönetim Kurulu Üyemiz Şerife İnci Eren, 20 Ekim 2015 tarihinde 19. Türkiye İç Denetim Kongresi'nde "Aile Şirketleri ve Kobiler için Girişimcilik ve Kurumsallaşma" konulu oturumda panelist olarak yer aldı.



## PERİHAN İNCİ, CNBC-E'DE

Yönetim Kurulu Başkanımız Perihan İnci, 1 Ekim 2015 tarihli "İş Dünyasından" programında Berfu Güven'in sorularını

yanıtladı. Programı izlemek için aşağıdaki QR kodu okutabilirsiniz.



## PERİHAN İNCİ VE NEŞE GÖK, EGE TV'DE

Yönetim Kurulu Başkanımız Perihan İnci ve Yönetim Kurulu Üyemiz Neşe Gök, 16 Ekim 2015 tarihli Ege TV "Sora Sora" programında Meltem Onay'ın sorularını yanıtladı. Programı izlemek için aşağıdaki QR kodu okutabilirsiniz.



# İNCİ AKÜ VE GS YUASA ORTAKLIK SÜRECİ RESMEN TAMAMLANDI

Türkiye ve Dünya akü sektörünün önde gelen iki oyuncusu İnci Akü ve GS Yuasa 6 Ekim 2015 tarihinde atılan imzalar sonucu güçlerini birleştirdi. İnci Akü A.Ş., Japonya merkezli GS Yuasa Int. Ltd. ile gerçekleştirdiği ortaklık doğrultusunda, İnci GS Yuasa A.Ş. olarak yoluna devam ediyor.



İnci Holding iştiraklerinden İnci Akü, dünya akü sektörünün öncü kuruluşlarından GS Yuasa ile stratejik iş birliğine imza attı. Nisan 2015'te iki taraf arasında imzalanan niyet sözleşmesiyle başlayan süreç, İnci Holding'in ev sahipliğinde 6 Ekim tarihinde gerçekleştirilen imza töreniyle resmi olarak tamamlandı. Böylece İnci Holding, son bir yıl içinde gerçekleştirdiği üçüncü yabancı ortaklıkla ulusal ve uluslararası alanda sürdürülebilir gelişimine devam ediyor.

İhracat lideri İnci Akü, bu alandaki gücünü Japon devi GS Yuasa'nın küresel deneyimi ve yeni nesil akü teknolojileri konusundaki birikimi ile birleştiriyor. Bu ortaklık çerçevesinde GS Yuasa, Türkiye'ye yatırım yaparak bölgedeki varlığını güçlendirirken, İnci Akü de GS Yuasa'nın küresel varlığı ve ürün çeşitliliğiyle pazardaki iş hacmini artıracak.

İmza töreninde konuşan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, "Holding olarak kendi alanlarında öncü firmalarla ortaklık yaparak uluslararası pazarlardaki gücümüzü arttırıyor ve sürdürülebilir büyüme sağlıyoruz. Bugün dünyanın lider akü üreticilerinden GS Yuasa ile gerçekleştirdiğimiz stratejik ortaklık her iki taraf için de önemli kazanımlar sağlayacak. Bu ortaklıkla, İnci Holding olarak küresel alanda önemli bir yatırımcıyı Türkiye'ye

kazandırmakla kalmıyor, yeni yatırımlarla ülkemize önemli katkılar da sağladığımızı inanıyoruz. GS Yuasa ile gerçekleştirdiğimiz yüzde 50 ortaklıkla, faaliyette bulunduğumuz pazarlarda güçlenerek yolumuza devam ediyoruz. Bu ortaklığın gerçekleşmesi ile şirketimizin ünvanı, İnci GS Yuasa A.Ş. oluyor. İnci GS Yuasa olarak Türkiye ve bölgede pazar lideri olma hedefimiz doğrultusunda yolumuza emin adımlarla devam edeceğiz" dedi.

İnci Akü markalı ürünler ile birlikte, GS Yuasa ürünlerinin Manisa'daki fabrikada üretilmeye başlanacağını belirten GS Yuasa Başkanı Osamu Murao, "Türkiye, konumu ve gücü itibarıyla bölgede çok önemli bir oyuncu. GS Yuasa olarak Ortadoğu, Kuzey Afrika ve Rusya Bağımsız Devletler Topluluğu bölgesindeki konumumuzu güçlendirmeye önem veriyoruz, bu nedenle İnci Akü ile yaptığımız bu başarılı

iş ortaklığı bizim için oldukça değerli. GS Yuasa olarak küresel arenada büyümeyi hedefliyoruz. İnci Akü ile yapacağımız bu ortaklık, iki şirketi de pazarda stratejik olarak daha da güçlendirecek. Ortak bir iş planı üzerinden ilerleyeceğimiz ortaklık çerçevesinde İnci Akü'nün Manisa'da bulunan fabrikalarında GS ve Yuasa markalı ürünlerimizin üretimini de gerçekleştireceğiz" şeklinde konuştu.

## Sektörünün ihracat rekorlarını yeni rekorlara yelken açıyor

İş hedefleri hakkında bilgi veren İnci Akü Genel Müdürü Cihan Elbirlik, "İnci Akü yalnızca akü üretimi gerçekleştiren bir kurum olmadı. Geleceğin 'uzun ömürlü' enerji depolama çözümlerini geliştiren ve Ar-Ge faaliyetleriyle sektörün geleceğine ışık tutan Türkiye'nin en köklü kurumlarından biri. GS Yuasa ile gerçekleştirdiğimiz stratejik ortaklığımız bizim Türkiye'nin öncü akü üreticisi kimliğimizi daha da güçlendirdi. Ortak iş planlarımız doğrultusunda İnci Akü'nün mevcut markaları yanında Yuasa ve GS markalarını da pazarda güçlendireceğiz. Üretimimize sadece yeni markaları değil telekomünikasyon ve kesintisiz güç kaynakları kategorilerini de ekleyeceğiz. İnci Akü olarak altı yıldır ihracat lideri konumumuzu koruyoruz. GS Yuasa ile gerçekleştirdiğimiz stratejik ortaklık doğrultusunda önümüzdeki 5 yıl içinde ihracat rakamımızı iki katına çıkarmayı ve teknolojik gücümüze güç katmayı hedefliyoruz" dedi.





## İNCI AKÜ KURULUŞ YILDÖNÜMÜNÜ JAPON ORTAĞI İLE BİRLİKTE KUTLADI!

İnci Akü, 31'inci Kuruluş Yıldönümünü bu kez yeni ortağı ile birlikte kutladı. İnci GS Yuasa A.Ş. olarak tüm çalışanların ve ailelerinin bir araya geldiği etkinlik, İzmir Kaya Thermal Otel'de gerçekleştirildi. Her yıl olduğu gibi bu yıl da birlikte başarmanın gururunu ve yeni iş ortağıyla güç birliğinin coşkusunu etkinlikte bir araya gelerek paylaştılar.

Dört kıtada 80'in üzerinde ülkeye ihracat yapan İnci GS Yuasa A.Ş., yeni yaşını ve yeni iş ortaklığı coşkusunu tüm çalışanlar ve ailelerinin oluşturduğu 1.400 kişinin katılımı ile İzmir Kaya Thermal Otel'de kutladı.

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci gecenin açılışında; "İnci Holding ve İnci GS Yuasa Ailesi olarak önümüzdeki yolda zamanın gerektirdiği değişimlere hızla

adapte olmak bizim için büyük önem taşıyor. Geçtiğimiz ay Japon akü devi GS Yuasa ile gerçekleştirdiğimiz iş ortaklığı sonrasında, bu yıl ilk kez İnci GS Yuasa A.Ş. olarak kuruluş yıldönümümüzü kutladık. Tüm çalışanlarımızla birlikte el ele vererek, gerçekleştirdiğimiz güç birliğinin coşkusunu ve gururunu yaşadık. İş ortağımızla birlikte, gelişerek değişime hızla adapte olacağımız, başarılarımıza yenilerini ekleyeceğimiz



nice yıllara!" cümleleriyle teşekkürlerini iletti.

Gala gecesi, İnci GS Yuasa A.Ş. İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik ve İcra Kurulu Direktör Yardımcısı Yuji Hashimoto'nun gerçekleştirdiği açılış konuşmalarının ardından; 10, 15, 20 ve 25 yıldır görev alan

çalışanlara teşekkür plaketlerinin verilmesi ile devam etti.

İnci GS Yuasa A.Ş. çalışanları ve aileleri, gecede sahne alan grup Aegean Band'ın muhteşem performansı ile hem iş ortaklığını hem de kuruluş yıldönümünü kutlayarak keyifli geceyi sonlandırdılar.

## İNCI AKÜ WEB SİTESİNE MÜKEMMELLİK STANDARDI ÖDÜLÜ

İnci GS Yuasa'nın öncü markalarından İnci Akü, sektördeki dijital başarılarını uluslararası kuruluşlar tarafından verilen ödüllerle tescillemeye devam ediyor. İnci Akü web sitesi, uluslararası WebAward Yarışması'nda "Mükemmellik Standardı" ödülünü kazandı. Bu ödül ile birlikte dijital alanda uluslararası sekiz ödülün sahibi oldu.

Web Marketing Association tarafından bu yıl 17'ncisi düzenlenen WebAward Yarışması'nın kazananları belli oldu. Web sitesi tasarımı konusunda uluslararası alandaki en önemli ödüllerden biri olan WebAward'da İnci Akü web sitesi, www.inciaku.com

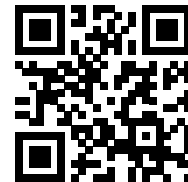
ile 'Mükemmellik Standardı' ödülüne layık görüldü.

### Dijital Alanda 8 Ödül

Bu yıl, 40 ülkeden, 96 farklı kategoride bin 500'ün üzerinde başvurunun olduğu yarışmaya katılan siteler, dizayn, yenilik, içerik, teknoloji, etkileşim, metin

yazarlığı ve kullanım kolaylığı kriterleriyle değerlendirme süreçlerinden geçti. WebAward Yarışması'nda İnci Akü, hem sektörün hem de yarışmaya katılan tüm web sitelerinin genel ortalamasının üzerinde puan almayı başardı. Aldıkları ödül ile ilgili değerlendirmede bulunan İnci GS Yuasa Pazarlama ve Kurumsal İletişim Müdürü Damla Arkan, "İnci GS Yuasa olarak uluslararası başarılarımıza bir yenisini daha ekledik. İnci Akü markamızı müşterilerimizle buluşturduğumuz önemli bir alan olan dijital dünyada yeniliklerin öncüsü olmaya ve her geçen gün teknolojiyi daha yakından takip etmeye

özen gösteriyoruz. İnci Akü web sitesi, www.inciaku.com ile daha önce farklı platformlarda birçok ödüle layık görüldük. Uluslararası öneme sahip WebAward'da 'Mükemmellik Standardı' ödülünü kazanarak dijital alanda 8'inci ödülümüzü aldık. Önümüzdeki dönemde de dünya trendlerine paralel olarak başarılarımızı küresel arenada aldığımız ödüllerle taçlandırmaya devam etmeyi hedefliyoruz" dedi.





## AKÜLERİN KRALI **EAS**, MASSEY FERGUSON TARLA GÜNLERİ KAPSAMINDA ÇİFTÇİLERLE BULUŞTU

İnci Akü'nün güçlü markalarından EAS, 29 Ağustos ile 3 Ekim tarihleri arasında Türkiye genelinde düzenlenen Massey Ferguson Tarla Günleri'nde çiftçilerle bir araya geldi.

AGCO'nun dünyaca ünlü markası Massey Ferguson, MF 4700 Global Serileri dahil olmak üzere, önde gelen traktörlerinin tanıtımını yapmak amacıyla Tarla Günleri'ni düzenliyor. Amasya'dan Gaziantep'e kadar 13 şehri kapsayan 7 bin kilometrelik tanıtım turunda çiftçiler, Massey Ferguson traktör sürüşü ve eğlenceli aktivitelerin yanında profesyonel kullanıcıların markası EAS'ın traktörlere özel akülerini tanıma fırsatı da buluyor.

İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı Hakan Yıldırım, Tarla Günleri'nde çiftçilerle buluşmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Akünün, traktör performansı için ne kadar önemli olduğunu bir kez daha anlatma fırsatı bulduklarını belirten Yıldırım, "Akü tüm araçlarda olduğu gibi traktörlerde de aracın kalbi görevini üstleniyor ve zorlu koşullarda akünün performansı araç için büyük önem taşıyor. İhtiyaçtan düşük kapasiteli akü, traktörün performansını

etkiliyor. Akünün kullanım ömrünü uzatmak için mutlaka araç performansına uygun seçim yapılmalı" dedi.

Yıldırım, "Hem traktör hem de traktöre uygun akü seçerken, karar vermenin en sağlıklı yolu araçları arazide görüp test etmek ve teknik uzmanlarla konuşabilmektir. Profesyonel kullanıcılara yönelik olarak EAS markasıyla pazara sunduğumuz akülerimizle çiftçilerin her zaman yanında olmaya özen

gösteriyoruz. Organizasyon kapsamında Türkiye genelinde çiftçilerimizle bir araya gelerek, onların beklentilerini anlamak ve ilerleyen dönemlerde ürün portföyümüz, hizmetlerimiz ile ilgili gelişim noktalarını tespit etmekten son derece memnunuz. Projeyi yürüten Massey Ferguson'a teşekkür ederiz. Bizler, önümüzdeki dönemde de benzer platformlarda çiftçilerimizle buluşup, onları akü bakımı ve seçimi konusunda bilgilendirmeye, tüm sorularını yanıtlamaya devam edeceğiz" diye konuştu.



## 'ÜNİVERSİTELERİN İNCİLERİ' PROJESİNDE BEŞİNCİ DÖNEM BAŞLIYOR!



**İnci GS Yuasa A.Ş.'nin üniversitelilere, daha mezun olmadan kariyer fırsatı sunduğu projede, üniversitelerin yeni 'İncileri' İnci Akü Marka Elçisi olarak görev yapacak.**

İnci GS Yuasa A.Ş.'nin üniversite öğrencilerine, mezun olmadan iş yaşamı ile tanışma fırsatı sunan 'Üniversitelerin İncileri' projesinin beşinci dönemi kapsamında, 8 üniversiteden 9 marka elçisi belirlendi. İnci Akü marka elçisi olarak görev yapacak 'Üniversitelerin İncileri', Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan tesislere ilk ziyareti gerçekleştirerek kariyer yaşamlarına ilk adımı atmış oldular. İstanbul

Teknik Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Pamukkale Üniversitesi, ODTÜ, Yıldız Teknik Üniversitesi, Boğaziçi Üniversitesi, Celal Bayar Üniversitesi ve Ege Üniversitesi'nde eğitimlerini sürdüren 9 üniversiteli genç, İnci Holding ve İnci GS Yuasa A.Ş. üst düzey yöneticilerinden mentorluk desteği ve farklı alanlarda kişisel gelişim eğitimleri alacak.

## İNCI AKÜ, TURQUALITY İLE DÜNYA MARKASI OLMA YOLUNDA!



Turquality programını global pazarlardaki rekabet gücünü artırmak için fırsata dönüştüren İnci Akü markası, programa dahil olduktan sonra global markalaşma yolunda önemli bir yol kat etti.

İnci GS Yuasa A.Ş.'nin öncü markalarından İnci Akü'nün, Turquality programında ikinci 5 yıl destek hakkı elde etmesini değerlendiren Genel Müdür Yardımcısı Hakan Yıldırım, "Markalaşmanın oldukça

İnci Akü, global markalaşma yolunda önemli bir başarıya imza attı. Türk markaların global arenada gelişimine destek veren Turquality programına, 2010 yılında sektöründe ilk kez dahil olan İnci Akü, ikinci 5 yıl destek almaya hak kazandı.

zor olduğu bir sektördeyiz. Dünyanın devlet destekli ilk ve tek markalaşma programı olan Turquality; uluslararası arenada gelişmek isteyen ve potansiyel vaat eden şirketleri dünyaca bilinen güçlü markalar yaratma yolunda teşvik ediyor. Biz Turquality programını uluslararası pazarlardaki rekabet gücümüzü artırmak için bir fırsata dönüştürdük. Turquality Programı'na dahil olduktan sonra başlattığımız

'Global Markalaşma Projesi' ile pazarda önemli bir fark yarattık, bunun yansımalarını bugün hem global pazarda hem de dolaylı pozitif yansımalarını yurtiçinde alıyoruz. Bu program sayesinde bulunduğumuz sektöre değer kattığımızı ve sektörün bilinirliğine önemli katkı sağladığımızı düşünüyoruz. Elde ettiğimiz başarılarla Turquality'nin büyük desteği bulunmaktadır." dedi.

## DÜNYANIN İLK VE TEK AKÜ TEST CİHAZI INCINEERING SOLUTIONS (IS) AUTOMECHANIKA MOSKOVA FUARI'NDA!

İnci Akü, 24-27 Ağustos 2015 tarihleri arasında düzenlenen Automechanika Moskova'da, dünyada ilk ve tek olan akü test ve analiz cihazının (Incineering Solutions Battery Tester) tanıtımını yaptı.

Rusya ve BDT ülkelerini kapsayan otomotiv ve otomotiv yan sanayi fuarı Automechanika Moskova'ya katılan 40 ülkeden bini aşkın firma temsilcisi, fuarda bu yıl da yerini alan İnci Akü'nün ürünlerini yakından tanıma fırsatı buldu. İnci Akü fuarda, yüksek doğruluk payı ile akünün durumu hakkında hızlı, güvenilir bilgiyi veren 'Incineering Solutions (IS) Battery Tester' akü test ve analiz cihazının tanıtımını

gerçekleştirdi. Bu yıl 19'uncu kez gerçekleştirilen fuarla ilgili değerlendirmede bulunan İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı Hakan Yıldırım, "Automechanika Moskova Fuarı'na, her yıl olduğu gibi bu yıl da katılımla göstererek starter ürün gruplarımızı ve dünyada ilk ve tek olan 'Incineering Solutions (IS) Battery Tester' akü test ve analiz cihazımızı tanıttık. 4



kıtada 80'i aşkın ülkeye ihracat yapan ve sektörün ihracat liderliği bayrağını yıllardır taşıyan bir firma olarak, İnci Akü'yü otomotiv yan sanayi

sektörü için oldukça önemli bir pazar oluşturan Rusya ve çevre ülkelerindeki potansiyel ile buluşturmaktan memnuniyet duyuyoruz" dedi.

## İNCİ AKÜ, BAYİLERİ İLE BİRLİKTE PARİS EQUIP AUTO FUARI'NDA!

Paris'te düzenlenen Equip Auto 2015 fuarına, standı ile katılım gösteren İnci Akü, Start-Stop özelliğine sahip araçlar için özel olarak üretilen İnci Akü NanoGold EFB ve AGM serilerini ziyaretçilerine tanıttı.

İnci GS Yuasa A.Ş., 13-17 Ekim 2015 tarihleri arasında, Paris'te gerçekleştirilen Equip Auto 2015 fuarında İnci Akü markası ile yerini aldı. Otomotiv ekipmanlarının tanıtıldığı fuarda İnci Akü, son dönemde giderek yaygınlaşan Start-Stop özellikli araçlar için özel olarak hazırlanan ürünlerini sergiledi. Start-Stop özelliğine sahip araçlar için üretilen akülerin standart akülerden farklı olduğunu dile getiren İnci GS

Yuasa Genel Müdür Yardımcısı Hakan Yıldırım; "İnci Akü Start-Stop NanoGold EFB ve AGM serilerimiz, çevre dostu Start-Stop teknolojisine sahip araçlar için özel olarak tasarlandı. 2012 yılında geliştirdiğimiz İnci Akü NanoGold EFB, standart akülerden yüzde 50'ye kadar daha uzun ömürlü ve yüzde 30 daha fazla marş basma gücüne sahip. Otomotiv sonrası hizmet sektörünün ve otomotiv



aksesuarlarının tanıtıldığı fuara sektör yöneticileri ve çalışanları yoğun ilgi gösterdi. Fuarın ziyaretçileri arasında Türkiye'den de misafirler yer aldı. İnci GS Yuasa'nın hedefini gerçekleştiren bayilerine teşekkür etmek

amacıyla düzenlediği bayi gezisinin bu seferki ayağı Paris oldu. Fuar esnasında Paris'te yer alan bayiler fuarı ve şirketin standını da gezme fırsatı yakaladı.



## EGİTİME DESTEK, GELECEĞE DESTEK

Yapacak çok şey var, yeter ki bir başlangıç noktası bulunsun... Maxion İnci ve Maxion Jantaş "Gönülden İşler Ekibi" bu yılki aktivite planı kapsamında; Manisa'nın Saruhanlı ilçesine bağlı Kemiklidere Köyü İlkokulu'nun 59 öğrencisini ve 6 öğretmenini desteklemek amacıyla, 4 Ekim 2015 tarihinde okulun tüm sınıflarına projeksiyon cihazı temin etti.



## BİR BİLETLER SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİNE DESTEK

İzmir Amatör Gönüller Tiyatrosu, Dr.Behçet Uz Çocuk Vakfı yararına "Şahane Düğün" oyununu sahneye vakfa ve çocuklara faydalı olmak ve toplumda bu konuda ses getirmek amacıyla Gönülden İşler Ekibi ise Maxion Türkiye Operasyonları adına hem Dr. Behçet Uz Çocuk Vakfı'na ulaşacak bağışa katkı sağlamak hem de amatör tiyatrocuların

sosyal sorumluluk bilincine destek vermek amacıyla bu oyuna bağışta bulundu. Sergilenen oyunda izleyici olmak isteyen ilk 20 Maxion İnci ve Maxion Jantaş çalışanına 2 kişilik davetiye hediye edildi. Çocuklarımız geleceğimizdir, bu bilinçle çıktığımız yolda yapmış olduğumuz desteğe katılım gösteren tüm arkadaşlarımızı teşekkür ederiz.



## YAŞAR ÜNİVERSİTESİ 1. SEKTÖR GÜNLERİ



Yaşar Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Topluluğu tarafından düzenlenen "otomotiv" konulu 1. Sektör Günleri Semineri 04/12/2015 tarihinde Bornova kampüsünde gerçekleştirildi. Seminere Maxion İnci Alüminyum Fabrikası Planlama ve Lojistik Müdürü Hakan Aşut konuşmacı olarak katıldı. Sn. Aşut, otomotiv sektörünün dinamikleri, müşteri

yapısı, müşteri beklentileri, yan sanayinin ana kısıtları, rekabet koşulları, tedarik zinciri yönetimi, yalın üretim, proses geliştirme, vb. endüstri mühendisliği uygulamaları hakkında yaptığı sunuşta, tecrübelerini katılımcılarla paylaştı. Üniversite eğitimi sırasında verilen teorik bilgilerin, gerçek hayatta nasıl kullanıldığını örnekleri ile anlattı. Katılımın yüksek

olduğu seminerde, interaktif bir şekilde gerçekleştirilen sunum, genç mühendis adayları ve akademik kadro tarafından ilgi ile karşılandı. Büyük beğeni alan sunuşun daha detaylı tekrarı, Mart ayında yapılacak olan ve tüm ulusal üniversitelerin davetli olduğu GEMİ Konferansında (Geleceğin Endüstri Mühendisleri İzmir'de) yer alacaktır.

## BALIK TUTMA ETKİNLİĞİ



Maxion İnci ve Maxion Jantaş fabrikalarındaki çalışanların katılımıyla her yıl gerçekleştirilen balık tutma etkinliği, bu yıl Didim Altinkum'da yapıldı. Yaklaşık 3,5 saat süren keyifli bir yolculuğun ardından Didim'de keyifli bir kahvaltı yapıldı. Devamında masmavi sulara açılarak ve "rastgele" diyerek oltalar suya bırakıldı. Teknelerde yapılan ikram ve öğle yemeği servisleri eşliğinde hep birlikte sohbet edip eğlenceli bir gün geçirildi. Bu eğlenceli organizasyonda bir kez daha aile olmanın mutluluğunu yaşarken, bize eşlik eden tüm arkadaşlarımızla seneye yeniden birlikte olmayı diliyoruz.



## SOĞUK KIŞ GÜNLERİNDE ÇOCUKLAR ÜŞEMESİN DİYE...

Maxion İnci ve Maxion Jantaş, Kızılay Yardım Derneği İzmir Konak Şubesi aracılığı ile mülteci çocuklara bot ve mont yardımında bulundu.

Son dönemde medyadan ve gündemdeki haberlerden takip edildiği üzere birçok Suriyeli mülteci ve çocukları zor günler yaşamaktadır. Maxion İnci ve Maxion Jantaş olarak soğuk kış günlerinde, özellikle çocukların ısınma problemlerine yardımcı olmak amacıyla Kızılay Yardım Derneği İzmir Konak Şubesi aracılığı ile bot ve mont yardımında bulunuldu. Kızılay yöneticileri; Maxion İnci Çelik Fabrika Müdürü Ceyhun Ergün, Maxion Wheels Türkiye Operasyonları İnsan Kaynakları Direktörü ve Global Organizasyonel Gelişim Direktörü Gülçin Tekin, Maxion Wheels Türkiye Operasyonları İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Yusuf Sezer ve Maxion Wheels Türkiye Operasyonları İnsan Kaynakları Uzmanı Mürüvvet Eğilmez aracılığı ile, yöneticilerimize ve tüm çalışanlarımıza teşekkürlerini sundular.



## 2015 I. DÖNEM İNCİ PUAN ÖDÜLLERİ

Yılın ikinci çeyrek değerlendirme toplantısında finansal veriler tüm çalışanlarla paylaşıldı ve İnci Puan 2015 I. Dönem Ödülleri sahiplerini buldu. İnci Puan Şampiyonları; Toplam Puanda Ece Bozkurt, Takım Çalışmasında Özge Avcı, Tutkulu Performansta Birkan Özdemir, Maliyet İyileştirmede Kerim Kaya, Müşteri Memnuniyetinde Halil Gökmen oldu.



## DEĞİŞİM YÖNETİMİ VE POZİTİF DÜŞÜNCE EĞİTİMİ

İnci Lojistik Genel Müdürü Tuğrul Korkmazel, İnci Lojistik yöneticilerine Değişim Yönetimi ve Pozitif Düşünce konusunda yarım gün süren bir eğitim verdi. Turuncu Kurbağa ve Buzdağımız Eriyor kitapları yöneticilere hediye edildi. Eğitimin ardından ekip hep birlikte akşam yemeğinde buluştu.

## İNCI LOJİSTİK MANİSA DEPOSU AÇILDI



İnci Lojistik, İnci Holding Yönetim Kurulunun katılımıyla 21 Ekim 2015'de Manisa Depo açılışını gerçekleştirdi. 12 metre yüksekliği bulunan, 10.000 m2 kapalı alan, 5.000 m2 açık alanı bulunan depoda raflı sistem bulunmakta, barkod okutma sistemi kullanılarak depo yönetimi sağlanmaktadır. Her sektörden ürün depolaması yapılan depoda ağırlıklı olarak otomotiv sektöründen ürünler depolanmaktadır.



## YETKİNLİK GELİŞTİRME PROGRAMI

İnci Lojistik Satış Ekibi için KAME Danışmanlık ile birlikte yürütülen, Kasım ve Aralık aylarında 2 grup halinde yapılan yetkinlik geliştirme programı gerçekleşti.

Katılımcıların, gelişimlerine katkıda bulunma ve yetkinliklerini belirlemeyi amaçlayan bu program çerçevesinde grup çalışmaları yapıldı.

## LOJİSTİK VE TEDARİK ZİNCİRİ PANELİ

İnci Lojistik Genel Müdürü Tuğrul Korkmazel, 24 Aralık 2015 tarihinde Sakarya Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Kulübü'nün düzenlediği Lojistik Yönetim Zirvesi'nde "Lojistik ve Tedarik Zinciri Paneli"ne katıldı.



# AHMET ŞERİF İZGÖREN: "İNCİ HOLDİNG, ÖRNEK BİR MODEL OLUŞTURUYOR"

## Sizce şirketlerde kurum kültürü ve değerlerin önemi nedir?

**I**nanılmaz önemli. Çünkü bir kuruma gittiğinde oluşmuş olan kurum kültürü negatife, problemliyse baktığında herkesin yüzüne ve davranışlarına bu yansıyor. Öteki tarafta kurum kültürü doğru oturmuşsa davranışlar da farklı. Gelenler bu kurumun kültürüne ve değer kavramlarına bakarak davranıyorlar.

*Kurum kültürü sadece şirketlerde değil ülkelerde de var. Ülkelere bakıldığında üretim kültürleri var mesela. Başka kültürler de var tabii. Mesela Avrupa'da güven kültürüne baktığınızda, en yüksek olduğu yer Finlandiya. Araştırmalar birbirine en az güvenen Avrupa ülkesinin ise – Türkiye'yi bu kategorizasyon içine almıyorlar- Portekiz olduğunu gösterdi. Ve baktığınızda eğitim sisteminin en iyi olduğu ülke de Finlandiya. Eğitim iyi ise ülkedeki kültürde aynı oranda iyi oluyor.*

*Hocam araştırmalar ne kadar gerçektir? Araştırmayı desteklemek için bir deney yaptılar. Avrupa'nın 16 başkentinde 12 ayrı parka cüzdanlar yerleştirdiler. Her birinin içerisinde 100 Euro bulunmakta. 12 farklı parktaki 12 cüzdanı da Finlandiyalılar karakola getirdi. Portekiz de ise bir tane cüzdan geldi. O cüzdanı da Hollandalı turist bir çift getirdi. Bunu Portekizli kötüdür diye değil bir araştırma sonucu olarak söylüyorum. Şimdi dönüp Türkiye'ye baktığınızda*

*insanlar televizyonları açıyor, yollara bakıyor bir kültür görüyorlar. Ve bu kültürün saygıya yönelik mi, kurallara uymaya yönelik mi, adalete ve insanlığa yönelik mi bilgiye değer verme üzerine mi yoksa çalıp çırpma, hırsızlık, kandırma, bedavadan kazanma üzerine mi olduğunu bence herkes görüyordur. Benim böyledir şöyledir diye anlatma ihtimalim yok. Ama David Hotham diye bir adamın 1974 te yazdığı "Türkler" adında bir kitabı var. Milliyet yayınlarından çıkmış. Kitabı babamın kütüphanesinde buldum. Adam 4 yıl Türkiye'de kalmış. 1969 da gazeteci olarak gelmiş. Bütün Anadolu'yu dolaşmış. Adamın çok ilginç bir tespiti var. Anadolu da bütün evlerin kapısının açık olduğu ve çok şaşırıldığını söylüyor. Kapılar neden açık, hırsızlık olmuyor mu? Diye sorduğunda ise gülmüşler ve neden açık olmasın ki, niye insanlar birbirinden bir şey çalsın, demişler. Kapısı kilitli bir evin ise mutlaka paspasının altında anahtar olduğunu söylüyor. Şimdi dolaştığımızda çelik kapısız ev bulmak artık mümkün değil.*

*En büyük dertlerimizden biri, birbirimize olan güvenimizi kaybettik. Dünya güven endeksinde 54.sıraya düştük. Ama bu ülkede yaşıyorsam çocuklarının bir yerlere güvenerek gitmesini çok istiyorum.*

*Ben çok siyasetten anlamam En son gördüğüm sahne Fransa da ölen insanlar vardı ve bir milli*

*maç yapıyorduk onların bütün değerlerini temsil eden milli marşları sırasında İstanbul'da statta herkes ıslıkladı. Ölen insanların arkasından saygı duruşu yapılırken dini sloganlar attilar. Bu çok acayip bir durum.*

*Şirketlere baktığımızda, şirketlerinde kültürleri oluyor. İçerde patron üç kâğıtçı, adaletsiz, karakersiz birisi ise o da yansıyor. Doğru insansa o da yansıyor.*

*İnci Grubu'na baktığımda, Cevdet İnci gibi pırlıtı var. Çok iyi şeyler bıraktı geriye. Herkese ilkeler bıraktı. Çaba göstermenin, emek vermenin ne olduğunu gösterdi. İnsanlar kitaplarını okumuştur diye düşünüyorum. Ben hayatıyla ilgili kitabı okudum. Orada sıfırdan nasıl başladığını anlatır. O günkü onun emeği bugün pek çok insanın istihdamına yönelik. Bu yüzden kurumların değerlerinin her şeyden daha önemli olduğunu düşünüyorum.*

## Biz İnci Holding olarak kurumsal değerlerimizi saygılıyız, değer katarız, sürekli geliştirez ve sonuç odaklıyız olarak belirledik. Her biri hakkında düşüncelerinizi alabilir miyiz?

*Maddeleri tek tek anlatmayayım. Çünkü bizim mesela kendi kurumumuzun değerleri var. Başka bir kuruma gidiyorsun onların kendi değerleri var. Önemli olan duvarlara ne değerleri yazdığınız değil, yönetimde insanların ve çalışanların bu değerleri ne kadar sahiplendiğidir. İnci Grubunu baktığımda gerçekten bu değerlere karşı bir sahiplenme var. Beş tane kız kardeş omuz omuza çok büyük bir model ve örnek oldular diye düşünüyorum, birçok aile şirketinde problemler yaşanırken. İnsanlar duvarlardaki değerlerin peşinden gitmezler, liderlerin peşinden giderler. Ama liderleri lider yapan da o değer kavramlarıdır. Bildiğim bu. Eğer lider dediğiniz adamlarda*





–siyasette, hükümette, şirkette-değer kavramları yoksa insanlar paramın, yolsuzluğun kısaca başka şeylerin peşinden giderler.

İskoçların güzel bir sözü vardır. "Çocuklar dudaklarınızı değil, ayaklarınızı izlerler." Biz Türkler de "Dost başa, düşman ayağa bakar" diyoruz. Ama öteki yanda gerçekten liderlerin tavrı çok yansıyor. Ben bunun İnci Grubunda gerçek olduğunu çok yakından izliyorum.

### Kişisel farkındalık ve gelişim için çalışmalar yaptığınızı görüyoruz. Bu konuda bizlere tavsiyeleriniz nelerdir?

Benim bu konuda çalışmam yeterince var mı, bilmiyorum. Yazdığım, hayat üzerine olan kitapları belki bu anlamda kategorize ettiniz.

Birkaç kişisel gelişim kitabı okumaya kalktım. Gerçekten okuyamadım kitabı. Çünkü kitaplarda bazı şeyler görüyorum. İnsanlara gerçekten menü muamelesi yapıyorlar. Herkesin karakteri farklı, duyguları ve potansiyeli farklıdır. Bütün bu farklı insanlara aynı modeli ortaya koyup "başaracaksın, şöyle başarısın, cep telefonunu böyle yenilersin" diye hırs empoze edersen; ortalıkta birbirinin üzerine basmaya çalışan, birbirinin üzerinden para kazanmaya çalışan hırs küpü insanlar yaratırsın. "Birisini yaparsa, sen de yaparsın" gibi sloganlar var. İnsanları dolduruşa getiriyorlar. ABD'li bir yüzücü var, Michael Phelps. Bir yarışmada sekiz madalya alarak rekor kırdı. Adamın ayak numarası 54. Allah paleti baştan vermiş adama. Sense insanları dolduruşa getiriyorsun "o yaptıysa sende yaparsın" diye. Ancak öyle değil. Herkesin mutlu olacağı şey farklı. Bu yüzden kişisel gelişim okuyacağınıza Mevlana okumanın, arkeoloji okumanın, hayatta başarılı olmuş kişilerin hayatlarını okumanın -amaç onlar gibi

### AHMET ŞERİF İZGÖREN

1965 yılında İzmir'de doğdum. Kuleli Askeri Lisesi'nin ardından 1987'de Hacettepe Üniversitesi İngiliz Dil Bilimi bölümünden mezun oldum.

Türk Silahlı Kuvvetleri'nde üsteğmen rütbesine kadar görev yaptım. 1991 yılında TSK'dan istifa ederek ayrıldım. Ankara Üniversitesi TÖMER'in Bursa'daki kurucu müdürlüğünü yaptım, daha sonra özel sektörde iki şirkette genel müdürlük görevinde bulundum.

1996 yılında şuan İzgören Akademi olan Academy International'ı kurdum. 1998-2003 yılları arasında, İngiltere'deki Northampton

Üniversitesi Sunley Management Center'la iş birliği projesini yürüttüm. 2001 yılında, bir yıl KKTC'de Doğu Akdeniz Üniversitesi'nde öğretim üyeliği görevinde bulundum.

İzgören, İngiltere, Danimarka, Almanya, Avusturya gibi ülkeler de dâhil olmak üzere 2000'i aşkın eğitim ve seminer verdim. Türkiye Uğur Böcekleri Programının kurucu liderliğini yaptım. Programın amacı; dürüstlük, iş kalitesi, girişimcilik değerleriyle birlikte hoşgörü ve yurt sevgisi ilkelerini yaymaktır. Programa katılan gençler aldıkları eğitim sonrası Çocuk Esirgeme kurumları, ceza evleri, ilköğretim okulları ile Anadolu'nun birçok kasaba ve köyünde 180.000'ni aşkın

vatandaşımıza ücretsiz eğitimler vermiştir. Türkiye Uğur Böcekleri Programı kapsamında ben de gönüllü bir uğur böceğiyim.

Vizgo.net Etkili İletişim, Avcunuzdaki Kelebek Canlı Seminer, Dikkat Vücudunuz Konuşuyor, Profesyonel Yönetim Becerileri, Takım Çalışması, Sunum Teknikleri ve Avcunuzdaki Kelebek setlerinde eğitimci olarak yer almaktayım.

Hala İzgören Akademisinin de içinde bulunduğu beş şirketin yönetim kurulu başkanlığı görevini yürütmekteyim. Ayrıca yayımlanmış yirmi kitabım bulunmaktadır.

başarılı olmaksızın eğer- ve onlardan dersleri kendi başına çıkarmanın daha doğru olduğunu düşünüyorum. Adamlar gelip size ders vermeye kalkıyorsa, bilin ki üzerinizden dolarları kazanmaya çalışıyorlardır. O Amerikan kitaplarının hepsinde para, başarı, hırs anlatıyorlar. Dostluk, kardeşlik, insanlık, efendilik, yardımlaşma kelimeleri kesinlikle geçmiyor. Şu anda dünyadaki gelirin %99unu nüfusun %1'i yiyor. Kişisel gelişim dedikleri kapitalizmin alt yapısıdır. Bu ülkenin değerlerinin çok dışında bilgileri bu insanlara empoze edip dolduruşa getirmenin çok gereği olmadığını düşünüyorum.

### Türkiye'de aile şirketlerindeki başarı/başarısızlık nedenleri sizce nelerdir?

Biraz önce bir ziyaretçim vardı. Bir aile şirketinin ikinci kuşağı. O anlatıyordu "Hocam, damat böyle dedi, kayınpeder böyle dedi, babam böyle dedi". Bunlar bitmez.

Türkiye'deki şirketlere baktığımızda %90 üzerinde

aile şirketi var. Başarılı aile şirketlerinde ilkeler çok net konuşuluyor. Dışardan kesinlikle profesyonel hizmet alınmıyor. Çünkü en kilit sorunlardan bir tanesi bu.

Osmanlıya baktığımızda aslında bir aile şirketi yapısı vardır. Yani kuşaktan kuşağa geçiyor. Niye sadrazamı aileden atamadılar? Niye veziri aileden atamadı? Çok akıllıca bir şey yapıyor. Bugün bakıldığında aile şirketlerinde şöyle bir sorunla karşılaşabiliyoruz. Bütün görevleri aileden insanlara veriyorlar. Ancak bunu yaptığın an 80 milyonluk Türkiye'de 30 kişiyle yetenek yönetmiş oluyorsun. Facia bir durum. Aile tepede değerleri yönetir, belki bir tane de aileden çok yetenekli birini atarsın işin başına. Ama profesyonellere çok büyük değer vermek lazım.

Türkiye'ye baktığımızda ortaklıkların %98'i 7. yılında bitmiş oluyor, aile şirketlerinde 3.kuşağa devreden ise inanılmaz az. Cumhuriyetten önce kurulmuş olup hala yaşayan 50

şirket civarında var. O zaman belirgin bu işi yönetemediğimiz.

Oysa gerçekten ilkeleri çok doğru koyduğunuzda aile şirketleri harikalar yaratabilir, çok başarılı olabilir. O ilkeleri koymadığınızda ise aileyi bir arada tutan bireyler gittiği anda aile dağılır.

Bugün İnci Grubunda kurucu Cevdet Bey yok, kurum hala büyümeye devam ediyor. Demek ki ilkelerle ilgili doğru bir şeyler var. Arada mutlaka dışardan danışmanlıkla doğru mu gidiyoruz yanlış mı gidiyoruz sorusuna cevap aramakta büyük fayda var. Çünkü şaşıya sormuşlar "şaşılar çift görür doğru mu" diye. Şaşı demiş ki "öyle bir şey olsa bak burada ki iki kuşu dört tane görürdüm". Bakmışlar bir kuş var orda.

Ben kendim için de anlatıyorum bunu. Kendi kurumumda bazen hiçbir şeyi doğru görmüyor olabilirim dışardan birisi çok daha doğru anlatabilir diye düşünüyorum

# ETİK İLKELER, "İŞ YAPMA KÜLTÜRÜMÜZÜN BİR PARÇASIDIR"



"Etik" terimi Yunanca'da "ethos" yani "töre" sözcüğünden türemiştir. Doğru davranışı, yanlış davranıştan ayırabilmek amacıyla ahlak kavramının doğasını anlamaya çalışır.

Türkçe de etik sözcüğü yanlış bir biçimde "ahlak" sözcüğü ile eşanlamlı olarak da kullanılır. Etik ile ahlak arasındaki en temel fark; ahlak toplumsal değerlere

dayanırken, etik evrensel ve insani değerlere dayanır.

Hiçbir yazılı metne dayanmayan, toplumun kendi kendine oluşturduğu kanunlara da "etik ilkeler" adı verilir.

Şirketlerde "etik ilkeler" iş yapma anlayışının temelini oluşturur. Dürüstlük, güvenilirlik, şeffaflık v.b.



İnci Holding çalışanları , toplumsal ve ahlaki değerlere önem verir, iş etiği kurallarına uyarak; müşterilerine, paydaşlarına ve toplum için örnek teşkil eden davranışlar sergilerler.

Geçtiğimiz günlerde İH ve grup şirketleri çalışanları ile "İş Etiği Ufuk Turu" eğitimleri gerçekleştirildi.

#### Eğitim Değerlendirme Notları

- Böyle bir yola çıkmış olmak bile başarıdır. Çok daha iyi olacak.
- Şirket değerlerini iyi anlamak ve kendi değerlerimizi iyi bilmemiz her ikisinin keşifini çok önemli bu konuda bilgi değerliği artıyor ve örnekler ile olması değerli. Küçük örnekler ile eğitim tekrarlanmalı hatırlatılmalı.
- Grubun böyle bir yapılanmada olduğunu fark ettim. Teşekkürler.
- Farkındalık yarattı ve dikkatli olmamız gereken şeyleri hatırlattı
- Genel kavram karmaşasından uzak netlik kazanmamızı sağladı.

## 4. NESİL GENÇ İNCİLER 14 EYLÜL 2015 TARİHİNDE YENİ GÖREVLERİNE BAŞLADILAR



Begüm Çolak – İnci Lojistik / Deniz Operasyon Elemanı (İzmir); Canan Dağdemir – İnci Holding / İç Denetim ve Raporlama Sorumlusu; Duygu Akcan – İnci Lojistik / Satış Destek ve Pazarlama Uzmanı; Gülce Uzuncan – İnci Holding / Satınalma Sorumlusu; Sıtkı Onur Argüden – İnci Lojistik / Deniz Operasyon Elemanı (Bursa); Salim Mutlucan – İnci GS Yuasa / Ar-Ge Mühendisi; Sami Dirim Akbulut – İnci Holding / Muhasebe Sorumlusu; Uğur Haznedaroğlu – İnci GS Yuasa / Proje Mühendisi; Sevim Bayraktar – İnci GS Yuasa / Bütçe ve Raporlama Uzman Yardımcısı



6 Sigma Beyaz Kuşak Projelerinin Üretim Alanında Sunumu & Sertifika Töreni ( 8 Eylül 2015)



İnci Akademi ile TAYSAD'ın Ortaklaşa Düzenlediği Transfer Fiyatlandırması Eğitimi ( 10 Eylül 2015)

## SEÇME YERLEŞTİRME VE YETENEK YÖNETİMİ ZİRVESİ



Akademi Müdürü Füsun TOROS HR Dergisinin düzenlemiş olduğu Seçme Yerleştirme ve Yetenek Yönetimi Zirvesinde İnci Holding Eğitim ve Gelişim Uygulamaları üzerine konuşma yaptı. (6-7 Ekim 2015)

## TÜRKİYE'NİN EN İYİ LİDERLİK GELİŞTİRME PROJESİ ÖDÜLÜ İNÇİ AKADEMİ'NİN

2015'in en iyi proje uygulamalarının seçildiği 'TMI Türkiye Proje Ödülleri' 10 Eylül'de TMI Türkiye tarafından düzenlenen törenle sahiplerini buldu. Hizmet gelişimi, liderlik gelişimi, performans gelişimi ve markalaşmış kurum kültürü alanlarında şirketlerin ödüllendirildiği törende, 'Türkiye'nin En İyi Liderlik Geliştirme Projesi' ödülünün sahibi İnci Akademi oldu.



İnci Holding tarafından Cevdet İnci Eğitim Vakfı (İNCİVAK) çatısı altında kurulan İnci Akademi, İnci grubuna ve Ege Bölgesi'nde yer alan iş dünyasının önde gelen firmalarına eğitim ve gelişim hizmeti veriyor. İnci Akademi, 47 yöneticinin yer aldığı ve hazırlık aşaması bir yıl süren liderlik geliştirme projesiyle ödüle layık görüldü.

Bu proje kapsamında;

en etkin proje modülleri hazırlandı, yönetim, strateji, liderlik, ticari farkındalık ve inovasyon alanlarında eğitimler gerçekleştirildi. Ayrıca çeşitli anketler, simülasyonlar ve vaka çalışmaları yapıldı.

42 yöneticinin başarıyla mezun olduğu bu proje, iş dünyasına da "Liderlik Geliştirme" konusunda örnek olacaktır.



## Jant Filo Toplantısı

18 Eylül 2015 tarihinde İncitaş – Maxion Jantaş 'ın İstanbul - Kocaeli bayileri ve filo müşterileri İstanbul'da boğaz turunda bir araya geldi. Limak Eurasia Luxury Hotel'in The İstanbul teknesinde gerçekleştirilen Jant Bilgilendirme Toplantısı'nda Maxion Jantaş markasının üstün teknik özellikleri ve kullanıcılarına sağladığı faydalar

hakkında detaylı bilgiler verildi. 40 paydaşımızın katılımında hoş geldiniz kokteyli ile başlayan organizasyon, İncitaş ve fabrika sunumları ile devam etti. Maxion Jantaş jantlarının başta hafiflik avantajı olmak üzere, tüm projeler hakkında bilgi verildi.

Maxion Jantaş sunumunda ayrıca firmanın dünyadaki ve

Türkiye'deki marka büyüklüğüne değinildi. Teknik sunumda ürünlerin üstün özellikleri hakkında bilgilendirme yapıldı Bilgilendirme sunumları ardından katılımcılar ile soru-cevap şeklinde fikir alışverişinde bulunuldu.

Organizasyon, İstanbul Boğazı'nın ambiyansında keyifli bir akşam yemeği ile sona erdi.

### Perakende Bayi Seyahat Kampanyası kapsamında Lviv seyahati

İncitaş'ın Türkiye distribütörlüğünü yürüttüğü Exide Akü bayileri için düzenlediği 'Perakende Bayi Seyahat Kampanyası' kapsamında, Lviv seyahati kazanan bayiler, 23- 26 Ekim tarihleri arasında keyifli bir tatil geçirdi. 20 kişilik grup Unesco kültür miras listesinde yer alan şehrin tarihi ve turistik bölgelerini ziyaret etti. İncitaş'ın her yıl yüksek performans gösteren bayilerini ödüllendirmek ve motivasyonlarını artırmak için gerçekleştirdiği aktivitelerin önümüzdeki dönemlerde de tekrarlanması planlanıyor.

## Exide Aküleri İstanbul Boat Show 'da



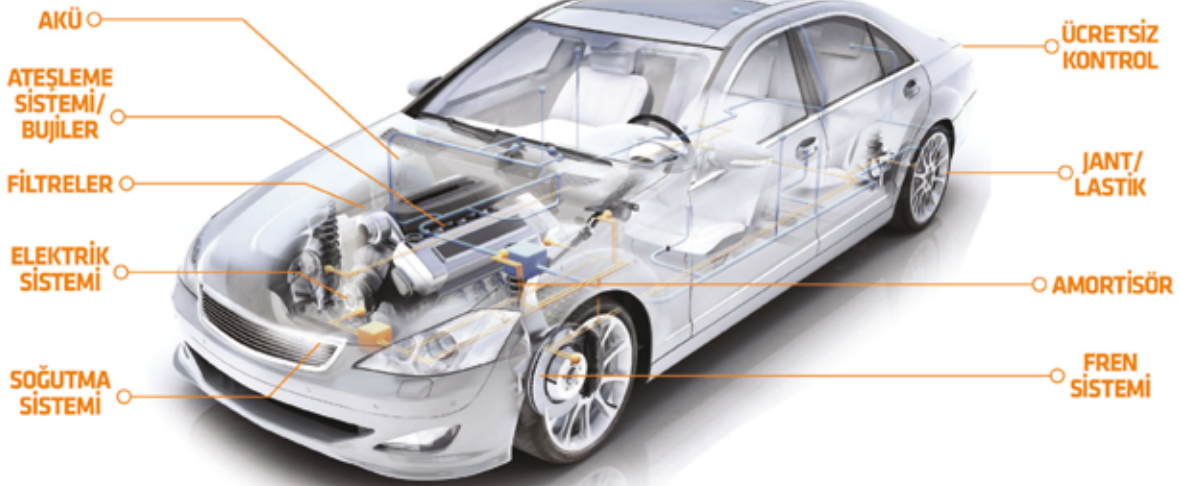
6-11Ekim 2015 tarihleri arasında Pendik Marinturk Cityport 'da düzenlenen 35. Uluslararası İstanbul Boat Show 'da Exide aküleri de yerini aldı. Denizcilik sektörünün tüm alanlarını ve sektörün tüm profesyonellerini bir araya getiren Uluslararası Boat Show fuarında İncitaş Exide bayi Trendmarin firması, standında Exide markalı ürünleri sergiledi. Fuarda ziyaretçilere marin uygulamalarında uygun verim ve performans sağlayan Exide marin ürünleri hakkında bilgi verildi.

# Her işin bir



# Pro'su

# var.



[www.autoproexpress.com.tr](http://www.autoproexpress.com.tr)  
Destek Hattı: 0 216 574 52 52

**Autopro Express;** her marka-model binek ve hafif ticari araçların, profesyonel, en yeni servis alanı. Yeni nesil, hızlı servis markası.

[www.autoproexpress.com.tr](http://www.autoproexpress.com.tr)  
Destek Hattı: 0 216 574 52 52



## İNÇİ GS YUASA YÖNETİM KURULU ÜYESİ CANDAN KARABAĞLI:

# “ASIL ÖNEMLİ OLAN İŞİ İYİ YAPMAK İÇİN ELİNDEN GELENİ YAPMAKTIR”



**L** 961 Çorlu'da doğdum. Babam subay olduğu için her iki senede bir okul değiştirmek zorunda kaldım. Liseyi bitirene kadar İstanbul, Ankara, Malatya, Erzurum, Adana gibi farklı şehirlerde yaşadım. Erzurum'da gittiğim iki okulda öğretmen bile yoktu, çok dersimiz boş geçti, seviye olarak geri kaldığımı da sonrasında Ankara'ya gittiğimde fark ettim. Oralarda yaşam şartlarımız da pek ideal değildi, mesela evler gecekondu gibiydi, ama yine de oranın insanları ve doğasıyla çok keyifli bir çocukluk geçirdim, hatta biraz da özlüyorum...

İstanbul Beşiktaş Kız Lisesinde'yken AFS Bursa ile 1 yıllığına Los Angeles'a, öğretmen bir ailenin yanına gittim. Oradaki bir yılım hayatımda dönüm noktası

oldu. Giderken neredeyse hiç İngilizce bilmiyordum, fakat döndüğümde akıcı bir dilim olmuştu. Ayrıca İngilizcem sayesinde bir ithalat şirketinde sekreter olarak çalışıp üniversite hazırlık kursumu ödedim, ODTÜ Endüstri Mühendisliğine girdim. Üniversitenin ikinci sınıfında, 42 yaşında olmasına rağmen kanserden annemi kaybettim. Annemi kaybetmem hayatımda ikinci bir dönüm noktası oldu... Babam kısa bir süre sonra ikinci kez evlendi. Ben artık bir ana kuzusu değil, kendi ayakları üzerinde durması gereken bir yetişkindim.

Başarılı bir öğrencilik geçirdim

ve henüz okuldan mezun olmadan ECA'nın (Bay Elmor) iş teklifini kabul edip iş hayatına atıldım. İlk görevim üretim planlama departmanında IBM MAPICS uygulamalarını hayata geçirmektir. Ne istediğini tam bilmemekle beraber bir arayış içerisindeydim.

ECA'dan sonra NASAŞ Alüminyum'a geçip, orada endüstri mühendisliği ve üretim planlama bölümlerinde çalıştım.

NASAŞ'ta, 1984 yılında, bugün itibarıyla 31 yıllık hayat arkadaşım Sabri Karabağlı ile tanıştım. Orada kısa bir süre çalıştıktan sonra Fullbright bursunu kazanarak

Arizona Üniversitesi'ne MIS (Management Information System) master'ı yapmaya gittim. Amerika'dan döndüğümde 1987 yılında evlendim ve Unilever'e girdim. İlk görevim sistem uygulama yöneticisiydi, yani bugünkü deyimle bilgisayar departmanında sistem analisti. Tabii o zaman SAP gibi çözümler yoktu ve Logo gibi paketler bizim için çok küçük ve yetersizdi. İşte o zaman biz çılgın Türkler yurtdışından gelen destek ile yepyeni bir ekip kurduk ve tüm ERP sistemini sıfırdan geliştirmeye karar verdik. Sistem analizini ve kodlamasını yazdık ve tüm Türkiye'de uyguladık. Bu çözümden dolayı ödül kazandık hatta Belçika'ya ödülümüzü almaya davet edildik! Program çok başarılı oldu ve SAP'ye geçilene kadar -10 yıl boyunca kullanıldı..

1990'da oğlumuz ENGİN doğdu.. Hayatımızda yeni bir dönem başladı..

Sonraki yıllarda Unilever'de deterjan-kozmetik üretim planlamadan ve Elida Kozmetik direktörlüğünden sonra Diversey'e genel müdür olarak atandım. 1999 yılında Amsterdam'a taşındım, İş-Geliştirme'den sorumlu başkan yardımcısı olarak. Eşimi "2-3 yıl gider, ufkumuzu geliştirip



döneriz." diye ikna ettiğim Hollanda'da tam 12 yıl kaldık. Bir görev diğerini kovaladı, 2001 yılında Başkan yardımcısı oldum. Zaman su gibi aktı gitti ve dile kolay tam 12 yıl oldu. Engin'i de Hollanda'da, güzel bir ortamda, iyi bir okulda büyüttük.

Eşim 12 sene neredeyse her hafta Türkiye'ye gelip işine yönetiyordu, hafta sonları da Hollanda'ya dönüyordu ve hiç şikayet etmedi..İlk gittiğimizde sadece fax ve telex ile iş yapabiliyorken internet ve mobil sistemlerin gelişmesiyle çok daha rahat iş yapabilir hale geldik. Sistemler gelişirken biz de geliştik ve evrildik. Eşim de bu arada İsviçre, Hollanda ve Türkiye üzerinden işleyen uluslararası bir şirket kurup büyüttü.. Ben daima Unilever'in sadık bir neferi olarak kaldım ve eşimin işlerine hiç karışmadım, ama tabii tavsiyelerim sorulduğunda önemli bir hissedar olarak gereken yorumları yaptım! Unilever'de başkan yardımcısı olarak çok çeşitli görevlerde bulundum. Bunlar genelde İş-Geliştirme,

Satış & Pazarlama ve Avrupa & Latin Amerika gibi bölgelerin genel yönetimi üzerine oldu. Vaktimin %50-80'inde tüm dünyada seyahat etmem gerekti. Bu sürede Sabri'nin ailesi, Engin büyürken onu hiç yalnız bırakmayıp destek oldular. Hatta kayınpederim maalesef Hollanda'da vefat etti. Onların desteği olmadan oğlumuzun sağlıklı büyümesi ve bizim işte başarılı olmamız mümkün olamazdı.

Üniversite zamanında Engin NYU Tisch School of Arts sinema bölümüne girdi ve New York'a taşındı. Ben kendimi inanılmaz boşlukta hissettim. Türkiye'ye dönmeyi düşünürken Abdi İbrahim'den CEO olarak iş teklifi aldım. Bu sayede Hollanda dönemi kapandı ve Türkiye'ye geri dönüş yaptık. 2013 te Abdi İbrahim'den ayrılarak iş hayatımda yeni bir sayfa açtım. Yatırımlar yapıp kendi yatırımlarımda çalışmaya karar verdim. Önce lisanslı melek yatırımcı olup Keiretsu melek yatırım ağı yönetim kuruluna başkan yardımcısı olup start up'lara yatırım yaptım. Sonra Keiretsu bünyesinde KAYAK'ı (Kadın Yatırım Kolu) kurarak kadın yatırımcıları desteklemeye başladım. Keiretsu Amerika'nın en büyük melek yatırım ağı ve 2012'de Türkiye'de şubelerini açtı... Bence kadın yatırımcıların kazanılması ve yatırımları süresince onlara mentorluk yapılması çok önemli, ben de en çok bu konulara öncelik vermeye çalışıyorum. Melek yatırım kapsamında ilaç, gıda ve teknoloji alanlarında 10'a yakın yatırım yaptım ve hala da yapıyorum.

Bununla beraber yaptığım başka işler de var tabii. MaaNaa markası altında kentsel dönüşüm yaptığımız RAM gayrimenkul şirketini, " İnsanların kendilerini mutlu ve enerjik hissedecekleri



güvenli ve renkli yaşam alanları yaratmak" iddiasıyla 2 ortağımla beraber kurduk. Markayı ise Ki McGinity adında kendisine çok saygım olan bir sanatçı ile beraber İstanbul'un her yerini gezerek edindiğimiz ilham ile yarattık. Eşimin 1987 yılında kurduğu Altek Metal şirketinde İcra Kurulu Başkanı olarak çalışmaya başladım. İnci Gs Yuasa'da 2015'in başından beri yönetim kurulu üyesiyim. Satış ve pazarlama konularında çalışma grubumuz var. Her ay

bu konularda arkadaşlarımıza destek vermeye çalışıyorum. Sonuç olarak farklı sektörlerde 4-5 iş yapıyorum. Engin Cartoon Network de çalışıyor. Sabri ise uluslararası işini yönetmek için bolca iş seyahati yapıyor...

Biz seyahati çok seviyoruz. Her sene dünyanın egzotik yerlerine seyahat edip oraları keşfetmek hoşumuza gidiyor. Çin, Myanmar, Meksika, Costa Rica, Vietnam, Taiwan, Kanada, Peru, Bolivya, Lapland, Endonezya gezdiğimiz yerlerden bazıları...

Her sene Meral ve Mustafa Zaim ile kayak tatiline gider günde 8 saat kayarız.. Yani bizim kayak aşkımız gayet sportiftir. Bu konuda Mustafa ve Meral ile aramızda çok büyük bir uyum var.

Bu yüzden senelerdir bu gelenek devam ediyor. Bir de golf aşkımız var. Sabri ile her hafta sonu golf oynamaya gayret ederiz, gittiğimiz yerlerde de golf imkanı varsa kullanırız...

Yani hayat bizim ailede hareketli geçer!! Öyle durmak pek olmaz!!!



## ISM MINIBAR'DAN DÜNYADA BİR İLK

Minibar sektöründe Türkiye'de ve dünyada en önemli oyuncular arasında yer alan ISM Minibar, ürün gamında yer alan ve absorpsiyon teknolojisi ile soğutma sağlayan Eco seri minibarları için dünyada ilk kez UL sertifikası almayı başaran firma oldu.

Sektördeki 29 Yıllık tecrübesi ile sürdürülebilir bir gelecek adına, tüm Ar-Ge çalışmalarını minimum enerji ile maksimum performans sağlayan çevre dostu ürünler sunmak üzere yoğunlaştıran ISM Minibar, uluslar arası pazarda aranan ROHS, TUV SUD GS, TUV GS,CB, GOST, ISO 9001, ISO 14001,OHSAS 18001 kalite sertifikalarına, dünyanın en tanınmış test laboratuvarından biri olan İtalyan UL Underwriters'de gerçekleşen katı

testler ve zor süreçleri geçerek UL kalite sertifikasını eklemeyi başarmıştır.

Gerçekleştirdiği yenilikler ve ilkler ile sektörün parlayan yıldızı olmayı sürdüren ISM Minibar, alanında dünyada absorbe soğutma sistemine sahip minibarları için UL sertifikasına sahip olan tek firma olmaya hak kazanarak, sürdürülebilir bir gelecek adına farkını bir kez daha kanıtlamış olmanın haklı gururunu yaşamaktadır.



## ISM MINIBAR ÇALIŞANLARI 2015'E KEYİFLİ BİR KAHVALTI İLE VEDA ETTİLER

Faaliyet gösterdiği sektörde birçok alanda öncü olmaya devam eden ISM Minibar; çalışanlarına yönelik gerçekleştirdiği sosyal faaliyetlerle de örnek şirket olmaya devam ediyor.

ISM Minibar Çalışanları , 23 Aralık Günü Geleneksel Yıl Sonu Kahvaltısında İzmir Yakaköy Köyüm Bahçe'de bir araya geldiler.



## ISM MINIBAR HOST 2015 MILAN, İTALYA FUARI'NA KATILDI

İki yılda bir kapılarını ziyaretçilerine açan, Host Fuarının bu yıl 39'cusu 23 – 27 Ekim 2015 Tarihleri arasında İtalya'nın Milan şehrinde düzenlendi. Otel, Restoran ve Bar ekipmanları sektöründeki ulusal/ uluslararası katılımcı ve ziyaretçileri bir araya getiren sektörün en prestijli Fuarlarından birisi olan Host 2015'e bu yılda beklenildiği üzere ilgi bir hayli yoğundu.



## İSTATİSTİKLERLE TEHLİKELİ ATIKLAR

Türkiye'de de değişen sosyal ve ekonomik yapı ve artan nüfusa bağlı olarak üretilen endüstriyel atık miktarı her geçen yıl artmaktadır. Özellikle Türkiye'nin batı ve güney bölgelerinde yoğunlaşmış olan sanayi faaliyetlerinden kaynaklanan tehlikeli atıkların bertaraf ihtiyaçları giderek artmaktadır.

Dolayısıyla atık, artık sadece gözden uzak bir yerde bertaraf edilmesi gereken bir atık türü olmaktan çok toplama, taşıma, geri kazanım ve bertaraf gibi birçok farklı unsuru içine alan bir yönetim sistemini (Entegre Atık Yönetimi) gerekli kılmaktadır.

Tehlikeli atık yönetiminde temel politika öncelikle atıkların oluşmadan önlenmesi, kaynağında azaltılması, atıkların önlenemediği durumlarda üretilen atıkların yeniden kullanılması, geri dönüşümü ve geri kazanımı, son basamak olarak da nihai bertarafıdır.

Ülke geneli oluşan tehlikeli atık miktarı ve bu atıkların geri kazanım/bertaraf yöntemlerine göre dağılımını belirlemek üzere Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından online

Tehlikeli Atık Beyan Sistemi (TABS) oluşturulmuştur. Atık üreticilerinin yönetmelik kapsamında online.cevre.gov.tr adresinde çevrimiçi uygulama olan TABS üzerinden tehlikeli atık beyanları alınmıştır.

Bu beyanlar ile Türkiye'de oluşan tehlikeli atıkların çeşitleri, kaynakları ve miktarlarının belirlenmesi ve atıklar için uygun bertaraf yöntemlerinin ortaya konması amaçlanmıştır.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayınlanan TEHLİKELİ ATIK İSTATİSTİKLERİ BÜLTENİ (2013) çıktıları aşağıdaki gibidir.

2013 yılında ülke genelinde 32.803 adet tesis tarafından tehlikeli atık beyan formu doldurulmuştur.

2013 yılı için Türkiye genelinde Tehlikeli Atık Miktarı toplamı 1.373.368 ton olarak belirlenmiştir.

**Yazan: Pelin TUĞAN**

*Kaynaklar: T.C. ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI ÇED, İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü, Çevre Envanteri ve Bilgi Yönetimi Dairesi Başkanlığı TEHLİKELİ ATIK İSTATİSTİKLERİ BÜLTENİ(2013)*



## ATEN BRANTNER GELECEĞİN MUCİTLERİNİ AĞIRLADI

Aten Brantner, 12 Aralık 2015 tarihinde Bornova Technokids ekibini ağırladı. Projeleri kapsamında geri dönüşüm ve atıkları konu alan lego robot yapım yarışmasına katılacak öğrenciler ile atık yönetimi ve sürdürülebilir çevre hakkında sunum ve tesis gezisi içeren etkinlikler yapıldı. Konu ile ilgilenen çocuklar, sohbet havasında geçen enteraktif bilgilendirme ile projeleri için fikir sahibi oldular.



## YILIN SON TOPLANTISI AVUSTURYA'DA GERÇEKLEŞTİ

Aten Brantner yönetim kurulu toplantısı 17 Aralık 2015 tarihinde Avusturyalı ortakların ev sahipliğinde Avusturya / Krems'te gerçekleşti. Brantner Grubu, yönetim kurulu üyelerimiz Neşe Gök, Hakan Göral ve Önder Hancı'yı tesislerinde ağırladı. İki günlük ziyaret süresince 2015 değerlendirmeleri, faaliyet sunumları ve yatırımlar hakkında görüşüldü. Alınan yatırım kararları ile Aten Brantner hizmet ağına yeni uzmanlık konularını da ekleyerek bölgenin lider oyuncusu olmayı hedefliyor.



## İNCİVAK 30. YILINI KUTLUYOR

İncivak, 30. kuruluş yıldönümünü "Sağlıklı, Huzurlu Aile Ortamı için İletişim" konulu Doğan CÜCELOĞLU söyleşi ile kutladı. Bornova Aşık Veysel Parkı'nda gerçekleşen, İnci Grubu çalışanları, eşleri, belediye ve kamu çalışanları, öğretmenler, çeşitli dernek ve basın temsilcilerinin katılımlarıyla yaklaşık 3500 izleyici etkinliğe büyük ilgi gösterdi.



verilen okullarda; öğretmen-anne-baba ve gönüllü eğitimler işbirliği ile velilere "aile, sağlık, beslenme, iyi vatandaşlık ve sosyal yaşam" konularında eğitim gerçekleştirildi. 2015 yılında yapılan eğitimlere toplam 1250 veli katılım gösterdi. "Aile İçi İletişim", "Sağlıklı Annelik", "Sağlıklı Çocuk Yetiştirme", "Kadın Öğrenirse Aile Mutlu Olur", "İçimizdeki Mucize" gibi konular ele alındı.

## GEZİCİ KÜTÜPHANE OKULLARDA

İncivak Gezici Kütüphanesi, Nisan 2015 tarihinden beri İzmir'in imkanı kısıtlı bölgelerindeki ilköğretim çağı öğrencilerine ve okullarına Gezici Kütüphane' hizmeti götürerek, çocukların kitaplarla kucaklaşmasını sağlıyor. 2015 Kasım sonuna kadar proje dahilindeki okullara yaptığı

düzenli ziyaretler sonucu toplam 11.000'den fazla ilköğretim öğrencisine ulaştı.

Okulların tatil olduğu yaz döneminde ise Bornova Belediyesi işbirliği ile; belirlenen büyük meydanlarda 1000'e yakın vatandaşa hizmet verdi.

Gezici Kütüphane ile hizmet





## 2015 CEVDET İNCİ TEŞVİK ÖDÜLLERİ

İNCİVAK tarafından 2005 yılından bu yana her yıl düzenlenen, İnci Holding ve grup şirketlerindeki çalışanların; çalıştığı şirket ve birimde üretimi, verimliliği ve hizmet kalitesini arttırıcı projelerinin yarıştığı "Cevdet İnci Teşvik Ödülleri"nin 2015 yılı değerlemeleri tamamlandı.

Grup bünyesindeki üst düzey yöneticiler ve akademisyenlerden oluşan jüri; Üretim, Hizmet ve İnovasyon kategorilerinde, birbirinden değerli 16 projeyi titizlikle değerlendirdi. Sonuçlar 25 Aralık 2015 tarihinde yapılan Yeni Yıla Merhaba Gecesi'nde açıklandı ve ödüller sahiplerini buldu.

## ÇEŞİTLİ STK VE DERNEKLERLE İŞBİRLİKLERİ

• 12. Ege İnsan Yönetimi Zirvesi'nde katılım gösterilen oturumda sosyal sorumluluk bilinci irdelendi. Buna paralel olarak, Cevdet İnci Eğitim Vakfı faaliyetleri ve özellikle İncivak sponsorluğunda, GBTİDER önderliğinde Soma'da 37 kadına meslek kazandıran ve ilk defa kömür haricinde bir gelir temin etmelerine imkan veren "Kömürün İsi, Sabunun Misi" projesi ele alındı. İncivak Müdürü Berkin Yarar, Projenin fikir annesi Yasemin Tural ve Soma'dan davet edilen 3 kadının da konuşmacı olarak yer aldığı zirveye ilgi büyük oldu.

• Darüşşafaka'ya yapılan bağışlar yerini buluyor... İncivak bu yıl,

5E sınıfının Kitapcan Velisi oldu. Bu bağış sayesinde öğrenciler Herkese Kitap Vakfı'nın Kitapcan kartları ile istedikleri kitapları seçebilme şansına sahip olacak.

• İncivak, "Yaşam Boyu Eğitim" felsefesine uygun olarak ve sosyal sorumluluk boyutunda kadının gelişimine destek amacıyla, İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) "Geleceğin İş Kadınları" Projesi'ne destek oldu. Bu projenin amacı; çeşitli alanlarda eğitimler vererek "geleceğin iş kadını benim" diyen üniversite, y.lisans ve doktora öğrencisi genç iş kadını adaylarını iş hayatına hazırlamaktır.



## "BARIŞ İÇİN MÜZİK İZMİR BİR NOTA BİR HAYAT ORKESTRASI" PROJESİ

İNCİVAK çatısı altında, Bornova Belediyesi katkılarıyla ve müzik eğitmeni Melisa Karan eşliğinde "Barış İçin Müzik İzmir Bir Nota Bir Hayat Orkestrası" projesi İzmir'de 07 Aralık 2015 Pazartesi günü, Naldöken Kültür Merkezi'nde hayata geçti.

Tüm dünyada 40 yıldır uygulanan "El Sistema" yöntemi ile çalışmaların yapıldığı projenin amacı; imkanı kısıtlı bölgelerde yaşayan 6-18 yaş arası istekli

çocuklara enstrüman eğitimi vererek, sanatla buluşturmak. Proje hedef bölgesi, İncivak Gezici Kütüphanesi ile de hizmet verilen İzmir ili - Bornova ilçesidir, daha sonra genişlemesi planlanmaktadır.

İlk çalışma günü büyük heyecan yaşanan projenin, ileride sanatı meslek veya hobi edinen başarılı gençler yetiştirme yolunda büyük başarılar imza atması bekleniyor.

## BURS İMKANI SAĞLANAN ÖĞRENCİLER

2015-16 eğitim öğretim yılında burs imkanı sağlanan; 150 üniversite ve meslek yüksek okulu, 157 lise ve meslek lisesi, 228 ilköğretim okulu olmak üzere toplam 513 öğrencimize başarılar dileriz.

# ESKİŞEHİR

## HAKKINDA TAVSİYELER VE NOTLAR

**Esmâ Alev** Yönetim Asistanı / Maxion Jantaş

**E**skişehir gezilecek yerler konusunda Anadolu'nun en zengin kentlerinin başında geliyor. Son yıllarda şehirdeki gezilecek yerlerin hızla artması Eskişehir'e olan ilginin de artmasına neden oldu. Yurt içinde şehre düzenlenen kısa süreli turlar dışında bireysel olarak şehre gidenlerin sayısı da bir hayli fazla. Ben de uzun süredir merak edip, gitmek istediğim için hafta sonumu Eskişehir'de değerlendirdim.

Önce; Eskişehir'in en büyük parklarından biri olan "Sazova Bilim Sanat ve Kültür Parkı"na görmeye gittik. Parkta korsan gemisi ve Nuh'un Gemisi'nin yanı sıra 25 bin m2'lik bir gölet, park çevresinde dolaşan buharlı mini tren, çocuk oyun alanları, hayvanat bahçesi, bilim merkezi, amfi tiyatro, yeni açılan akvaryum ve masal şatosunu gördük. Çocuklar kadar yetişkinlerin de eğlenceli zaman geçirdiği park hafta sonları çok kalabalık oluyor. Dilerseniz park içerisinde yer alan kafe ve restoranlarda da bir şeyler yiyip içebilirsiniz.

Gezilecek yerler listemizdeki bir diğer güzel park olan Şelale Park, özellikle Eskişehir manzarası izlemek isteyenler için kaçınılmayacak bir noktada yer alıyor. Odunpazarı bölgesinin üst kısımlarında yer alan park içerisinde yapay bir şelale, yel değirmeni, oyun parkı, kafe ve restoranlar yer alıyor. Eskişehir

manzarasına karşı keyif yapmak isterseniz parka uğrayabilirsiniz.

Eskişehir aynı zamanda ideal bir öğrenci şehri olduğu için barlar sokağında hareketli gece yaşamını görebilir ve eğlenebilirsiniz. Eski zamanlarda yaş sebze ve meyve hali olarak kullanılan Haller Gençlik Merkezi de yapılan restorasyonların ardından, kafeleri ve hediyelik eşya satan dükkanlarını içinde barındıran bir turistik merkez haline gelmiş.

Odunpazarı Eskişehir'in en eski yerleşim bölgesi. Geçtiğimiz yıllarda bölgede yapılan restorasyonlar ile bölge günümüzde şehrin birçok turistik yapısına ev sahipliği yapıyor. Odunpazarı bölgesinin en dikkat çeken yapıları kısa zaman önce restore edilerek yeni görünümlerine kavuşan tarihi Odunpazarı evleri. Geleneksel Osmanlı mimarisine



sahip evler arasında dolaşırken zamanda yolculuk ediyor hissine kapılabılırsınız. 2012 yılından bu yana "UNESCO Dünya Mirası Geçici Listesi"nde yer alan eski kent merkezinde birçok müze, butik otel ve hediyelikçi dükkanı bulabilirsiniz. Şehir merkezi tarafında yer alan evler turistik amaçlı kullanılsa da üst kısımlara çıktıkça yerli halkın yaşamını sürdürdüğü bölgeleri görebilirsiniz. Kurşunlu Camii ve Külliyesi, Lületaşı Müzesi,



Atlıhan El Sanatları Çarşısı, Çağdaş Cam Sanatları Müzesi, Osmanlı Evi, Cumhuriyet Tarihi Müzesi, Alaaddin Cami, Anadolu Üniversitesi Eğitim Karikatürleri Müzesi ile Arasta ve Şeyh Edebali Türbesi bu bölgede görebileceğiniz en önemli yerler.

Odunpazarı'nda yer alan en dikkat çekici mekanların başını ise Yılmaz Büyükerşen Balmumu Heykeller Müzesi çekiyor. Tarihi Odunpazarı evlerinden biri içerisinde yer alan müzede



yerli ve yabancı birçok kişinin balmumundan heykeli bulunuyor. Müzedeki heykeller Madame Tussauds balmumu müzelerindekiler kadar başarılı olmasa da müzeyi ziyaret ederek keyifli vakit geçirebilirsiniz.



Eskişehir otobüs terminalinin hemen karşısında yer alan Kentpark, Eskişehir'in ünlü parklarından bir diğeri. Yaz aylarında denize gidemeyen kent halkının deniz keyfini yaşayabilecekleri yapay plaj, iki açık yüzme havuzu, yarı olimpik



kapalı yüzme havuzu, oyun grupları, restoranlar, gölet, at binme alanları, gül bahçeleri, spor alanları, heykel ve anıtları, kültür sanat etkinlikleri için açık alanları, eğlence ve dinlenme

mekânları ile Eskişehir'in önemli bir sosyal yaşam alanlarından biri.

Sakarya Irmağı'nın en uzun kolu olan Porsuk Çayı Eskişehir'in



İçinden geçer. Şehir merkezinin Porsuk Çayı çevresinde kalan alan ise Adalar olarak adlandırılıyor ve bu bölge Eskişehir'in hareketli öğrenci yaşantısında adı geçen birçok kafe ve restorana ev sahipliği yapıyor. Özellikle yaz aylarında Porsuk kenarında çimlerde oturup, Porsuk'ta düzenlenen tekne ve gondol turlarına katılabilirsiniz.

Eskişehir'de çiğ börek, simit, haşhaşlı çörek, met helva deneyebilir; hediyelik olarak da lületaşından ürünler, cam süs

eşyaları, haşhaşlı ekmek ve met helva alabilirsiniz.

Özetle; Eskişehir beni hem şaşırttı hem de büyüledi. Şehrin gelişmesinde Belediye Başkanı Yılmaz Büyükerşen'in katkısı büyük. Kendisi yurtdışındaki parkları gezip, aynısını Eskişehir'e uygulamış. Parkların çoğuna giriş ücretsiz. Ailenizle beraber keyifli bir hafta sonu geçirmek isterseniz, Eskişehir'e gitmenizi tavsiye ederim. Uygun fiyatlarla şehri gezip, yeşil parkların tadını çıkarabilirsiniz.



## İÇİMİZDEKİ ŞEYTAN

### Kitabı Öneren

Metin Günvar / İnci Holding,  
Dijital İletişim Uzman

**Kitap Adı:** İçimizdeki Şeytan

**Yazar Adı:** Sabahattin Ali

**Yayınevi:** Remzi Kitapevi

**Sayfa Sayısı:** 268

### Kitap özeti:

"İsteyip istemediğimi doğru dürüst bilmediğim, fakat neticede aleyhime çıkarsa istemediğimi iddia ettiğim bu nevi söz ve fiillerimin daimi bir mesulünü bulmuştum: Buna içimdeki şeytan diyordum, müdafaasını üzerime almaktan korktuğum bütün hareketlerimi ona yüklüyor ve kendi suratıma tüküreceğim yerde, haksızlığa, tesadüfün cilvesine uğramış bir mazlum gibi nefsimi şefkat



ve ihtimama layık görüyordum. Halbuki ne şeytanı azizim, ne şeytanı? Bu bizim gururumuzun, salaklığımızın uydurması.. "

Bu romanında, toplumsal gündemin kişilikler üzerindeki baskısını ve güçsüz insanın "kapana kısılmışlığını" gösteriyor Sabahattin Ali. Aydın geçinenlerin karanlığına, "insanın içindeki şeytan"a keskin bir bakış.

## TUTSAK GÜNEŞ

### Kitabı Öneren

Ece Doğru Tuyan/ İnci Holding,  
Kurumsal İletişim Uzmanı

**Kitap Adı:** Tutsak Güneş

**Yazar Adı:** Ayşe Kulin

**Yayınevi:** Everest Yayınları

**Sayfa Sayısı:** 440

**Kitap özeti:** Yakın gelecekte, yeryüzünde bir ülke... Tiran ölmüş ve oğlu başa geçmiştir. Ülke, din ulemaları ve polisler ordusundan oluşan bir demir yumrukla yönetilmektedir. Katı yasalarla sınıflara ayrılan halksa, yoğun denetim ve gözetim altında yaşamaktadır. Güneşe, kimselerin nasıl, neden olduğunu hatırlamadığı bir dönemden bu yana, "Gökçisim" denilen dev bir kütlenin ardındadır. Her yer



buz tutmuş, yaşam sevinci tüm canlılardan el ayak çekmiştir. Gelgelelim yıpratıcı uykusuzluğuna çare arayan bilim kadını Yuna, geçmişine, kaderine ve en önemlisi de, bir kadın olarak tutkularına sahip çıkarak, beklenmedik bir şekilde gerçekleri sorgulamaya başlar. Topluma dayatılan kuralların, değişmez varsayılan yasaların, sonu gelmez sansürün mutlak olmadığını fark eden Yuna, sorumluluğunu üstlenip, deyim yerindeyse, güneşe açılan kapıyı aralamayı göze alacaktır.

## KÜÇÜK ŞEYLERİN TANRISI

### Kitabı Öneren

Müge Telyar / İnci Holding,  
Yönetim Kurulu Başkanı Asistanı

**Kitap Adı:** Küçük Şeylerin Tanrısı

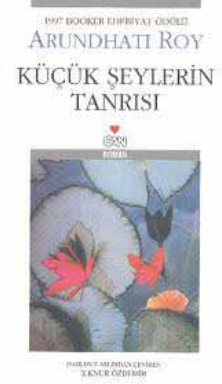
**Yazar Adı:** Arundhati Roy

**Yayınevi:** Can Yayınları

**Sayfa Sayısı:** 362

### Kitap özeti:

Arundhati Roy, İngiltere'nin en saygın edebiyat ödülü olan Booker Ödülünü 1997 yılında "Küçük Şeylerin Tanrısı" adlı romanıyla aldı. Lirik bir dille, şiirsi bir anlatımla, bir söz-büyücüsü gibi kullandığı sözcüklerle, yasak bir aşkın çökerttiği bir ailenin soluk kesen dramını anlattı. Varlıklı bir Hindu ailesinin güzel kızı Ammu, ailesinin yanında çalışan bir işçiye aşık olur. Önüne geçilmez, kural tanımaz, tutkulu bir aşkla bağlanırlar birbirlerine. Oysa genç adam "Dokunulmazlar" sınıfındandır, toplumun en alt



kademesinden. Sonu olmadığını bildikleri bu aşkta "Küçük Şeylerle" yetinirler, geleceği düşünemezler. Genç kadının ayrıldığı kocasından olan biri kız, biri erkek ikiz çocukları bu aşkın doğal tanıklarıdır. Arundhati Roy, geriye dönüşlerle örüyor kurgusunu ve beklenmedik, dehşet verici sona ulaştırıyor. . Hindistan'da yayınlandığında, Hıristiyan bir Hindu kadınıyla alt kasttan bir erkek arasındaki aşk ve aşk sahneleri Hint gelenek ve göreneklerine aykırı düştüğü için büyük tartışmalara yol açan "Küçük Şeylerin Tanrısı", bir solukta okunan unutulmaz bir roman.

## KADIN

### Kitabı Öneren

Serkan Pekertan / İncitaş  
Motorlu Araçlar A.Ş. İnsan  
Kaynakları Sorumlusu

**Kitap Adı:** Kadın

**Yazar Adı:** Yılmaz Özdil

**Yayınevi:** Kırmızı Kedi

**Sayfa Sayısı:** 368

### Kitap özeti:

Kalemi en sağlan gazetecilerden bir tanesi olan Yılmaz Özdil yine Kadın kitabı ile mükemmel bir esere imza atıyor ve yakın Türkiye tarihinde kadının yerine ışık tutuyor. Yılmaz Özdil gazeteciliğinin yanında yakın zamanlar yaşananları arşivleyip okurlarına mükemmel hatırlatma



kitapları ile tanınıyor. Bu kez de günümüz Türkiye'sinde kadınların ve kadın haklarının nasıl değiştiğini geçmiş zamandan günümüze yaşanan gelişmeler ile sıralıyor ve Kadın kitabında okurları ile paylaşıyor. Yılmaz Özdil Kadın kitabı ile yine okunması gereken bir eser sunuyor ve özellikle tüm kadınların okuması gereken erkeklerin de kadınları nasıl geri plana itildiğini görebilmesi için gerekli bir eser.

Cüceloğlu'nun iletişim semineri ilgiyle izlendi

İnci Eğitim Vakfı (İNCİEVAK) kuruluşunun 30. yıldönümünde düzenlenen iletişim semineri ilgiyle izlendi. Doğan Cüceloğlu ile özel bir söyleşi düzenlendi. Bernova Apak Veyad Parkı Anfi Tiyatrosu'nda gerçekleştirilen etkinliğe "Bağlılık, başarıya atılan ilk adımdır" temasıyla konuşan Cüceloğlu, "İnci Vakfı'nın kuruluşu büyük bir başarıdır. Bu başarıyı sürdürmek için iletişim çok önemlidir."



İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanı Perihan İnci ve GS Yuasa Yürütme Kurulu Başkanı Kenan Aksoy, İnci Akü ve GS Yuasa liderleri ile bir araya geldiler. (Sağdan solda) İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanı Perihan İnci, GS Yuasa Yürütme Kurulu Başkanı Kenan Aksoy, İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Özgür, GS Yuasa Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Özgür, İnci Akü Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Özgür, GS Yuasa Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Özgür.

İnci Akü ve GS Yuasa'dan uluslararası dev ortaklık

Türkiye ve dünya akü sektörünün önde gelen iki oyuncusu İnci Akü ve GS Yuasa güçlerini birleştirdi. İnci Akü, Japonya merkezli GS Yuasa ile gerçekleştirdiği ortaklık doğrultusunda, İnci GS Yuasa olarak yoluna devam edecek. İnci Akü, GS Yuasa ile ortaklık kararıyla, Türkiye'de akü pazarının lideri olacak. İnci Akü, GS Yuasa ile ortaklık kararıyla, Türkiye'de akü pazarının lideri olacak. İnci Akü, GS Yuasa ile ortaklık kararıyla, Türkiye'de akü pazarının lideri olacak.

İnci Holding'de 3'üncü kuşak işbaşına geçti

Öklü kuruluş İnci Holding'in başında üç yılını tamamlayan Perihan İnci, görevi üçüncü kuşaktan Neşe Gök'e devretti.



Üçüncü kuşak işbaşına geçti. İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanı Perihan İnci, görevi üçüncü kuşaktan Neşe Gök'e devretti. İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanı Perihan İnci, görevi üçüncü kuşaktan Neşe Gök'e devretti.

Ar-Ge lideri İnci Akü

Türkiye İnci Akü'nün Ar-Ge lideri. İnci Akü, Ar-Ge çalışmalarında devam ediyor. İnci Akü, Ar-Ge çalışmalarında devam ediyor. İnci Akü, Ar-Ge çalışmalarında devam ediyor.

İnci Akü, Ar-Ge çalışmalarında devam ediyor. İnci Akü, Ar-Ge çalışmalarında devam ediyor. İnci Akü, Ar-Ge çalışmalarında devam ediyor.

MARKA YARATMADA MARKA YÖNETİCİ. İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanı Perihan İnci, marka yaratmada marka yöneticisi olarak görev yapıyor. İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanı Perihan İnci, marka yaratmada marka yöneticisi olarak görev yapıyor.

İnci Akü'den Paris'e çıkarma

Türkiye ve dünya akü sektörünün öncü isimlerinden İnci GS Yuasa A.Ş., 13-17 Ekim tarihleri arasında Paris'te düzenlenen 'Topup Auto 2015 Fuarı'nda İnci Akü markası ile yerini aldı. İnci Akü, Paris'te düzenlenen 'Topup Auto 2015 Fuarı'nda İnci Akü markası ile yerini aldı.

İnci Akü, Paris'te düzenlenen 'Topup Auto 2015 Fuarı'nda İnci Akü markası ile yerini aldı. İnci Akü, Paris'te düzenlenen 'Topup Auto 2015 Fuarı'nda İnci Akü markası ile yerini aldı.

İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanı Perihan İnci, 'Ege'nin İnci'sini dünya markasına dönüştürdük' dedi. İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanı Perihan İnci, 'Ege'nin İnci'sini dünya markasına dönüştürdük' dedi.

Otomotiv 'dünya'sı iki Türk melek birde

Otomotiv endüstrisinde üst düzey kadın yöneticilerin sayısı giderek artıyor. Arçelik'te 'dünya'sı iki Türk melek birde'. Arçelik'te 'dünya'sı iki Türk melek birde'.

Otomotiv endüstrisinde üst düzey kadın yöneticilerin sayısı giderek artıyor. Arçelik'te 'dünya'sı iki Türk melek birde'.

'Ege'nin İnci'sini dünya markasına dönüştürdük'. İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanı Perihan İnci, 'Ege'nin İnci'sini dünya markasına dönüştürdük' dedi.

Kuruluş yıldönümünü Japonya ortaklığıyla kutladı

İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanı Perihan İnci, kuruluş yıldönümünü Japonya ortaklığıyla kutladı. İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanı Perihan İnci, kuruluş yıldönümünü Japonya ortaklığıyla kutladı.

İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanı Perihan İnci, kuruluş yıldönümünü Japonya ortaklığıyla kutladı. İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanı Perihan İnci, kuruluş yıldönümünü Japonya ortaklığıyla kutladı.

İnci Akademi, 47 yöneticinin yer aldığı ve hazırlık aşaması bir yıl süren liderlik geliştirme projesi için büyük başarıya ulaştı. İnci Akademi, 47 yöneticinin yer aldığı ve hazırlık aşaması bir yıl süren liderlik geliştirme projesi için büyük başarıya ulaştı.

Genç İnciler iş başında

İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanı Perihan İnci, genç İnciler iş başında. İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanı Perihan İnci, genç İnciler iş başında.

İnci Akademi, 47 yöneticinin yer aldığı ve hazırlık aşaması bir yıl süren liderlik geliştirme projesi için büyük başarıya ulaştı. İnci Akademi, 47 yöneticinin yer aldığı ve hazırlık aşaması bir yıl süren liderlik geliştirme projesi için büyük başarıya ulaştı.

İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanı Perihan İnci, genç İnciler iş başında. İnci Holding Yürütme Kurulu Başkanı Perihan İnci, genç İnciler iş başında.

Çocuklardan barış orkestrası

İnciEVAK çatısı altında başlayan 'Barış İçin Müzik / İzmir - Bir Nota Bir Hayat' projesi, İzmir'de yaşayan 6-18 yaş arası çocukların müzikle buluşuyor. İnciEVAK çatısı altında başlayan 'Barış İçin Müzik / İzmir - Bir Nota Bir Hayat' projesi, İzmir'de yaşayan 6-18 yaş arası çocukların müzikle buluşuyor.

İnciEVAK çatısı altında başlayan 'Barış İçin Müzik / İzmir - Bir Nota Bir Hayat' projesi, İzmir'de yaşayan 6-18 yaş arası çocukların müzikle buluşuyor. İnciEVAK çatısı altında başlayan 'Barış İçin Müzik / İzmir - Bir Nota Bir Hayat' projesi, İzmir'de yaşayan 6-18 yaş arası çocukların müzikle buluşuyor.

İnciEVAK çatısı altında başlayan 'Barış İçin Müzik / İzmir - Bir Nota Bir Hayat' projesi, İzmir'de yaşayan 6-18 yaş arası çocukların müzikle buluşuyor. İnciEVAK çatısı altında başlayan 'Barış İçin Müzik / İzmir - Bir Nota Bir Hayat' projesi, İzmir'de yaşayan 6-18 yaş arası çocukların müzikle buluşuyor.

# Yeni Bayilerimiz, Ailemize Hoşgeldiniz!

İnci Akü'nün bugün sektörün lider markaları arasında yer almasında ve parlak başarılarında sonsuz emeği olan sizlere bir kez daha yürekten teşekkür ediyoruz.

Yaygın ve profesyonel bayi ağıımız, bugün şirketimizin en önemli rekabet güçlerinden birini oluşturuyor. Her gün tüketiciler ile birebir temas halinde olan bayi teşkilatımız, halkımız nezdinde bizim en önemli temsilcilerimiz ve sayıları her geçen gün artıyor.

Büyük bir sevinçle, aramıza çok değerli yeni yoldaşlarımızın katıldığını paylaşmak isteriz;



## Yeni İnci Akü Bayimiz:

- OKUTGEN OTOMOTİV  
SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.-SAMSUN



## Yeni EAS Bayimiz:

- TOY-DER PETROL ÜRÜNLERİ  
MAD. YAĞ. TRZ. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.-İZMİR

Aramıza katılan yeni iş ortaklarımızın, şirketimiz için büyük katma değer sağlayacağına inanıyor, kendilerine ailemize 'Hoş geldiniz' diyerek başarı temennilerimizi iletiyoruz.

Yeni bayilerimizin bizlerle irtikde geçirecekleri bundan sonraki iş yaşamlarının verimli, keyifli ve tüm paydaşlarımız için hayırlı olmasını diliyoruz.

**Hakan YILDIRIM**  
İnci GS Yuasa Genel Müdür Yardımcısı  
Yenileme Pazarı



## Yeni İnci Akü Enerji Uzmanlarımız:

- AKÜ TİCARETİ-GAZİANTEP
- ÇOLAKOĞLU ELEKTRİK-TRABZON
- GÜVEN OTO ELEKTRİK-ADIYAMAN
- İ.A.S. AKÜ SANAYİ-HATAY
- KÖK PEYMAN TİCARET-MARDİN
- KÖROĞLU OTOMOTİV-İSTANBUL
- ÖZ DİYARBAKIRLI OTO-SİİRT
- SALİM TACİR OTO-KONYA
- VOLT OTO ELEKTRİK KLİMA-İSTANBUL